



Gedetailleerd Rapport

Career Direct® Complete Rapportage

Besluiten nemen over Loopbaankeuze

Datum voltooid - Vrijdag 9. Januari 2009

Bevoorrechte en vertrouwelijke
Career Direct® Internationale Editie

Jason Doe

JassonDoe@yahoo.com | Cary | 5/16/1960

HET DOEL VAN DIT INSTRUMENT IS ZELF-ONTDEKKING. DIT RAPPORT HELPT MENSEN OM DE VAN NATURE STERKE PUNTEN VAN HUN PERSOONLIJKHEID TE HERKENNEN, IN COMBINATIE MET HUN POTENTIELE BEROEPSINTERESSES, BEKWAAMHEDEN EN WAARDEN. HET CAREER DIRECT ONDERZOEK MOET NIET GEBRUIKT WORDEN OM PSYCHISCHE EN/OF MEDISCHE PROBLEMEN TE HERKENNEN OF OM EEN DIAGNOSE TE STELLEN. DE GEBRUIKER IS ZELF VERANTWOORDELIJK VOOR DE AKTIES OF BESLUITEN DIE HIJ/ZIJ NEEMT ALS GEVOLG VAN HET GEBRUIKEN VAN DEZE ZELF-ONTDEKKINGS HULPBRON. DOOR HET GEBRUIK VAN HET CAREER DIRECT ONDERZOEK, GEEF JE UITDRUKKELIJK ALLE RECHTEN OP OM IETS TE EISEN VAN CROWN CAREER RESOURCES, CROWN FINANCIAL MINISTRIES, OF VAN ENIGE HIERAAN AANGESLOTEN MAATSCHAPPIJ OF INSTITUUT OF VAN WERKNEMERS EN/OF FREE LANCERS DIE DE CAREER DIRECT TEST HEBBEN AFGENOMEN.

©2011 Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is ontwikkeld door Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Gids is een handelsmerk en Career Direct, het Crown logo, Crown Financial Ministries en het Crown ontwerp zijn geregistreerde handelsmerken van Crown Financial Ministries, Inc. Alle andere handelsmerken zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaren.

Inhoudsopgave

Introductie

Gebruik van het rapport - haal het optimale eruit.	Pagina 3
Opbouw van het rapport	Pagina 4
Uitleg van de reeksen en scores.	Pagina 4

Deel 1 - Persoonlijkheid

Het Begrip Persoonlijkheid.	Pagina 5
1.1 Zes Persoonlijkheden Factoren	Pagina 5
1.2 Persoonlijkheid Overzicht.	Pagina 6
1.3 Kenmerkende Sterke Punten	Pagina 9
1.4 Kenmerkende Minst Sterke Punten	Pagina 9
1.5 Kritieke Levensvraagstukken	Pagina 9

Deel 2 - Algemene Interesses

De Vijf Hoofd Interesse Gebieden	Pagina 10
2.1 Top Acht Loopbaangroepen.	Pagina 11
2.2 Gecombineerde Scores.	Pagina 15
2.3 Potentiële Beroepen in jouw Top Groepen.	Pagina 16

Deel 3 - Vaardigheden en Bekwaamheden

Vaardigheden Sectie - Criteria voor het Kiezen van een Beroep.	Pagina 17
3.1 Top Vier Vaardigheden	Pagina 17
3.2 Evalueer jouw Vaardigheden	Pagina 18

Deel 4 - Waarden

Waarden zijn Belangrijk voor Loopbaan Beslissingen	Pagina 19
4.1 Werkomgeving	Pagina 19
4.2 Werkresultaten.	Pagina 20
4.3 Levens Waarden	Pagina 20
4.4 Conclusie	Pagina 21

Samenvatting

Samenvatting Tabellen Persoonlijkheid	Pagina 22
Samenvatting Tabellen Interesses, Vaardigheden, Waarden en Beroepen	Pagina 23

Jason, het onderliggende principe voor het gebruik van dit rapport is het volgende. Als mensen hun beroepskeuze laten overeenstemmen met hun persoonlijkheid, interesses, vaardigheden en waarden, zijn zij in het algemeen gelukkiger en succesvoller in hun werk. De terugkoppeling die je ontvangt over de vier gebieden, laat hieronder de belangrijkste informatie zien voor jouw beroepskeuze. Met al deze gebieden zou je rekening moeten houden als je jouw beroepskeuze gaat maken.



Jouw resultaten zullen je niet één specifiek beroep opleveren. Het geeft je vooral belangrijke informatie die je zal helpen te begrijpen hoe uniek je gemaakt bent en welk soort werk goed bij je zal passen. Deze algemene benadering is beter, want er zijn over het algemeen een aantal verschillende beroepen die passen bij iemands interesses en talenten. Door gebruik te maken van de **Career Direct® Applicatie** zul je in staat zijn om, jouw mogelijkheden te verfijnen om een goede keuze te maken voor een beroepenveld. Dit proces, om gebruik te maken van je talenten en interesses om een beroepskeuze te maken, zal jou bijzonder helpen, nu en in je toekomstige uitvoering van je loopbaan.

HAAL HET MAXIMALE UIT JOUW RAPPORT

Er staat veel informatie in dit rapport, lees dit een aantal keer nauwkeurig door. Het kan erg helpen om iemand te vragen om samen met jou naar dit rapport te kijken. Dat kan een vriend zijn, je man of vrouw, je ouders of iemand anders die jou goed kent en die je vertrouwt. Het helpt als het iemand is die verschilt in persoonlijkheid - het contrast is goed om dingen te ontdekken die jij nog niet hebt ontdekt. Het rapport kan ook helpen als je besluit om een loopbaantraject te volgen. Dit rapport bevat informatie die je zal helpen op het rechte spoor te blijven bij het zoeken naar jouw beroep. De belangrijkste stap die je moet nemen om het beste uit het rapport te krijgen, is het voltooien van het Actie Plan. Het **Actie Plan** is onderdeel van je **CAREER DIRECT GIDS**.

CAREER DIRECT GIDS

OPBOUW VAN HET RAPPORT

In dit rapport is een onderverdeling gemaakt in vier deelgebieden: Persoonlijkheid, Algemene Interesses, Vaardigheden en Waarden. Elk van deze onderdelen geeft belangrijke inzichten in jouw unieke samenstelling als persoon. Definities van al deze groepen in dit rapport kun je terug vinden in de Beroepen Zoeker die deel uitmaakt van je CAREER DIRECT GIDS.

1. Persoonlijkheid. Dit rapport begint met het onderdeel: persoonlijkheid. Hier vind je een analyse van zes persoonlijkheidsfactoren, met daarin jouw Persoonlijkheidskenmerken, jouw Sterktes en Zwaktes en jouw Beroepsomgeving, gebaseerd op je unieke persoonlijkheidsprofiel.

2. Algemene Interesses. In dit deelgebied zie je een lijst van jouw interesses in 21 Algemene Interessesgroepen, en de beschrijving van de beroepsgroepen die jou het meest interesseren. Deze beroepsgroepen zijn afgeleid van de inventarisatie in het onderdeel Beroepsmatige Interesses. Jouw scores weerspiegelen de mate van interesse in de 21 Beroepsgroepen. Vervolgens is er een grafiek die de onderdelen aangeeft van jouw top tien interesses: de Activiteiten, Beroepen en Schoolvakken.

3. Vaardigheden en Bekwaamheid. Hier vind je een lijst met jouw vaardigheden op 14 gebieden, die jouw sterkste vaardigheden en bekwaamheden beschrijven.

4. Waarden en Prioriteiten. Dit deel bestaat uit drie onderdelen: Werkomgeving, Werkverwachting en Levenswaarden. Jouw top-vier prioriteiten op elk gebied zullen worden uitgelegd.

UITLEG VAN DE REEKSEN EN SCORES

De schaal in alle onderdelen is gebaseerd op gestandaardiseerde uitslagen die zijn afgeleid uit de terugkoppeling van een grote groep mensen die succesvol is in hun verschillende loopbanen. De schalen geven inzicht in de manier waarop jouw uitslagen zijn te vergelijken met de uitslagen van andere mensen die zijn zoals jij. Dit maakt het ook gemakkelijker om trends te ontdekken. Hieronder is een voorbeeld van zo'n schaal of reeks.



Standaard uitslagen vallen tussen de 20 en 80 en de gemiddelde uitslag is 50. Voor elk onderdeel zal ongeveer een derde van de populatie tussen de 20 en 44 vallen, een derde tussen de 45 en 55 en een derde tussen de 56 en 80. Interpreteer de uitslagen van deze reeksen zoals hieronder aangegeven.

De uitslag is geen indicatie voor je prestatie en er zijn geen "goede" of "slechte" scores. De getallen laten jouw relatieve positie zien, gebaseerd op jouw terugkoppeling, ten opzichte van andere mensen die de test hebben gedaan.

1. Persoonlijkheid

HET CONCEPT VAN DE PERSOONLIJKHEID

Jason, in dit deel wordt de term persoonlijkheid beschreven als de manier waarop een persoon van nature gemotiveerd is om tot actie over te gaan. Sommige mensen zijn bijvoorbeeld van nature gemotiveerd om heel georganiseerd en precies te zijn en anderen zijn meer spontaan en slordig. Ook nemen sommigen graag risico's en anderen zijn van nature voorzichtig.

Ervaring en observatie bevestigt dat er niet één goede of beste persoonlijkheid is. Alle stijlen zijn even hard nodig en waardevol. Alle stijlen zijn nodig in de samenleving en in de werkomgeving. Elke stijl heeft sterke en zwakke punten.

Het is erg belangrijk dat je je persoonlijkheid kent wanneer je besluiten gaat nemen over je beroepskeuze. Het doel is om beroepen te herkennen die goed bij jouw natuur of aard passen, evenals bij je interesses, vaardigheden en waarden. Zoals trainers atleten nodig hebben van verschillende gradaties en specialismen om op verschillende posities in te zetten, zo hebben werkgevers verschillende persoonlijkheden nodig om succesvolle teams samen te stellen.

1.1 ZES PERSOONLIJKHEIDSFACTOREN

INSCHIKKELIJK	<-----Gemiddeld----->	DOMINANT
INTROVERT	<-----Gemiddeld----->	EXTRAVERT
AFSTANDELIJK	<-----Gemiddeld----->	MEELEVEND
FLEXIBEL	<-----Gemiddeld----->	GESTRUCTUREERD
VOORZICHTIG	<-----Gemiddeld----->	AVONTUURLIJK
BEHOUDEND	<-----Gemiddeld----->	INNOVATIEF

Als het aankomt op persoonlijkheid, is het niet beter om de ene of de andere (bijv. Extravert of Introvert) te zijn. Je moet die sterktes gebruiken die aansluiten bij je persoonlijkheid.

Dit persoonlijkheidsonderzoek omvat zes belangrijke persoonlijkheidsfactoren:

**DOMINANTIE
EXTRAVERSIE**

**MEELEVENDHEID
GESTRUCTUREERDHEID**

**AVONTUURLIJKHEID
INNOVATIE**

Deze factoren zijn afgeleiden van uitgebreid onderzoek en ze zijn consistent met andere vastgestelde metingen van normale persoonlijkheidskenmerken.

Elke factor wordt in verband gebracht met een reeks van gedragingen. Mensen die scoren in de extraverte richting, hebben van nature een heel andere reactie als zij vreemden ontmoeten dan degenen die scoren in de introverte richting. Degenen die vallen in de gemiddelde reeks, vertonen van nature een mix van beide gedragingen. Terwijl je dit gedeelte leest, houdt dan in gedachten dat alle scores op de schaal sterke en zwakke punten hebben.

GEEF GOEDKEURING OVER DE PERSOONLIJKHEIDS TERUGKOPPELING

Dit onderdeel van het rapport is net als de rest van het rapport ontwikkeld vanuit de terugkoppeling die jij hebt geleverd. Het weerspiegelt profielen die typerend zijn voor mensen die scoren zoals jij. Het rapport is over het algemeen erg nauwkeurig, maar niet elk inzicht is misschien op jou van toepassing. Het rapport is gebaseerd op je kennis van jezelf. Check de conclusies van het rapport bij andere mensen die jou goed kennen. Focus op die delen van het onderzoek die jou het meest nauwkeurig beschrijven.

JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

Jason, de volgende drie pagina's vermelden jouw zes persoonlijkheidsfactoren. Ze zijn niet in een bepaalde volgorde beschreven.

1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

1 - Extraversie (Extravert)

Extravert, naar buiten gericht mensen-mens die het leuk vindt om onbekenden te ontmoeten; je bent enthousiast en goed in netwerken.



Implicaties carrière

Op basis van jouw **EXTRAVERSIE** score, zal jij het meest geschikt zijn voor mensgerichte loopbanen. Zoek een beroep waarbij je op een vriendelijke basis met mensen kan omgaan en een beroep dat jou de gelegenheid biedt om te:

* praten/uitleggen/verduidelijken
* optreden

* promoten
* netwerken

* bemoedigen
* gebruiken van humor

Jouw score op de EXTRAVERSIE schaal is kenmerkend voor mensen die zoeken naar frequente interactie met mensen en die sterke verbale vaardigheden hebben. Jouw hoge energieniveau blijkt uit jouw gebaren, enthousiaste conversatie, en je vele glimlachen terwijl je met anderen communiceert. Je wordt uitgedaagd door mogelijkheden om de ander te overtuigen en aan te moedigen, en je maakt een positieve indruk op grote groepen. Als mensen-mens, zie je met groot enthousiasme uit naar netwerkmogelijkheden die ontstaan bij evenementen zoals samenkomsten, reünies, vergaderingen, feestjes en soortgelijke sociale activiteiten. Nog een gebied van sterkte is jouw spontane en ongeremde stijl. Je schaamt je niet en je bent handig in het betrekken van meer gereserveerde mensen in groepsactiviteiten. Je houdt er van om voor een grote groep mensen te spreken of op te treden - dit geeft jou nieuwe Jason, houdt in gedachten dat een kracht die overdreven wordt, een zwakte wordt. Jouw verbale talenten zijn een grote aanwinst, maar het is wijs om te weten wanneer je stil mag zijn en mag luisteren. Meer bewust zijn van hoe anderen jouw woorden ontvangen, zal je helpen om rekening te houden met hun interesses en belangstelling. Voor maximale effectiviteit moet je de ander in acht nemen en je gedrag aanpassen aan de situatie.

2 - Avontuurlijk (Avontuurlijk)

Avontuurlijk, ambitieus en competitief. Je wordt aangetrokken door uitdagingen.



Implicaties carrière

Met jouw hoge score op de **AVONTUURLIJKHEID** schaal, zou je werk de volgende mogelijkheden moeten bevatten:

* pionieren
* hoge doelen bereiken

* risico's te nemen
* avontuur

* competitie
* nieuwe projecten starten

Jouw score op de AVONTUURLIJKHEID schaal duidt erop dat jij het beste gedijt door nieuwe uitdagingen. Je voelt je prima bij het ondernemen van activiteiten die enig risico met zich meebrengen. Jouw pioniersgeest zorgt ervoor dat je zonder enige aarzeling vooruit beweegt op nieuwe gebieden. Eén van jouw sterkste punten is dat je veel moed hebt en initiatief. Presteren is voor jou erg belangrijk. Je stelt graag haalbare doelen en drijft jezelf tot het uiterste om succesvol te zijn. Met veel ambitie en met je competitieve instelling dring je jezelf naar het behalen van resultaten die je kunt zien en meten. Je verwacht waarschijnlijk elke uitdaging tot een goed resultaat te brengen. De zwakke plek waar je je bewust van mag zijn, is over het algemeen doorschieten in je sterke punten. Je kan bijvoorbeeld zo competitief zijn ingesteld dat je aan andere mensen voorbij gaat of hen manipuleert om te winnen en te bereiken wat voor jou belangrijk is. Daarnaast kan jouw natuurlijke zelfvertrouwen in jouw vermogen om succes te bereiken, jou laten geloven dat je overal gelijk in hebt. Omring jezelf met adviseurs die bereid zijn om gemaakte beslissingen samen te evalueren. Dit zal je besluiten nauwkeuriger maken. Wat ook helpt en jou meer effectief maakt, is het remmen van je natuurlijke lef door een bepaalde mate van voorzichtigheid te betrachten.

1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

3 - Innovatie (Innovatief)

Erg creatief. Je houdt er vooral van om nieuwe ideeën te genereren en te uiten. Zoek mentale uitdagingen.



Implicaties carrière

Als je jouw score op de **INNOVATIE** schaal in acht neemt, streef dan naar het volgende in jouw werk:

- * vrijheid om creatief te zijn
- * intellectuele uitdaging
- * werken met ideeën
- * tijd om te denken
- * abstracte concepten
- * gelegenheid voor artistieke uitingen

Jason, jouw score op de INNOVATIE schaal betekent dat je een zeer creatief persoon bent. Je munt uit in het genereren van nieuwe oplossingen en ideeën, zelfs als ze een beetje ongewoon klinken voor anderen. Je merkt dat je dagdroomt of speels een idee vanuit verschillende invalshoeken bekijkt. Je kunt je creativiteit op veel verschillende manieren uiten, bijvoorbeeld in logische probleemoplossing, werken met je handen, of meer artistieke ondernemingen zoals schrijven, musiceren, drama, schilderen enzovoorts. Je bent handig, slim en denkt snel. Het is heel gewoon voor jou om mentale uitdagingen te zoeken. Je geniet van nadenken, bijna als vermaak, en het is gemakkelijk voor jou om onderwerpen te analyseren, zowel in de diepte als in de breedte. Hoewel zowel creativiteit als verbeeldingskracht sterke aanwinsten zijn in veel situaties, kunnen ze overdreven worden als er geen praktische stappen genomen worden om de nieuwe ideeën daadwerkelijk te implementeren. Je kan worstelen om gefocust te blijven en om jezelf de discipline van het afmaken van taken op te leggen. Maak een prioriteiten- en takenlijst en leg verantwoording of rekenschap af over de voortgang, dit zal jouw effectiviteit verbeteren.

4 - Gestructureerd (Gestructureerd)

Accuraat, georganiseerd en voorbereid. Je volgt van nature de regels aangezien je van structuur en voorspelbaarheid houdt.



Implicaties carrière

Met jouw hoge score op de **GESTRUCTUREERD** schaal, wil je dat de organisaties waar jij werkt een kwaliteitsproduct leveren en diensten verlenen die praktisch en ethisch verantwoord zijn. Om jouw sterktes in je werk te gebruiken, zou je posities moeten overwegen die het volgende vereisen:

- * goed georganiseerd
- * ordelijk
- * gedetailleerd
- * productief
- * precies
- * systematisch

Je score op de GESTRUCTUREERD schaal laat zien dat het voor jou heel belangrijk is om accuraat, georganiseerd en productief te zijn in je leven. Je hebt een sterke drijfveer om accuraat te zijn, van nature wil je de kwaliteit van je werk beheersen door het handhaven van hoge standaarden. Integriteit is erg belangrijk voor jou; dit is gerelateerd aan jouw wens om nauwkeurig te zijn en dit is een heel sterk punt. Het is erg belangrijk voor jou om te doen wat eerlijk en rechtvaardig is, evenals het handhaven/hooghouden van bestaande procedures. Met jouw hoge mate van discipline zal je het gemakkelijk vinden om de regels te volgen. Je geeft de voorkeur aan gestructureerde omgevingen vanwege de voorspelbaarheid en consequentheid. Je bent vastbesloten om alles wat je doet, uitstekend te doen. Je benadert al jouw taken serieus en blijft gericht op het uitwerken van logische, praktische oplossingen. Jouw wens om efficiënt te zijn is van toegevoegde waarde voor jouw familie en werkgever. Degene die erg gestructureerd is, heeft grote kans om perfectionistisch te worden. Onthoudt: niet alles kan perfect gedaan worden. Nu en dan kan je beslissingen uitstellen vanuit angst om een verkeerde keuze te maken. Je kunt ook vertragen door te wachten op de perfecte mogelijkheid. Werk eraan om flexibeler te zijn, wetend dat het soms nodig is om in actie te komen voordat alle bijzonderheden bekend zijn.

1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

5 - Dominantie (Dominant)

Even gemakkelijk leider of volger en zal zich aanpassen aan de behoeften van de situatie.



Implicaties carrière

Door je gemiddelde score op **DOMINANTIE**, zal je de gelegenheid willen hebben om leiding te geven op bekende gebieden waar je ervaring in hebt. Zoek in je werk naar een gemiddeld niveau van het volgende:

* vrijheid om je mening te geven
* gelegenheid om te managen

* onafhankelijkheid
* mogelijkheden om te beïnvloeden

* bevoegdheid om zelf besluiten te nemen
* inspraak in lange termijn plannen

Jason, jouw score op dominantie duidt op een balans tussen jouw verlangen om te leiden en om te volgen. Mensen zoals jij kunnen een situatie interpreteren en daarop antwoorden. Als iemand een sterke leider is in een groep, vind jij het prima om aan te sluiten en te volgen. Echter, als er geen leider opstaat, voel jij je comfortabel om de leiderschapsrol op je te nemen. Deze veelzijdigheid, de capaciteit om zowel leider als volger te zijn in verschillende omstandigheden, is een groot pluspunt. Sommige mensen verkiezen om onder de autoriteit van iemand anders te zijn; anderen lijken van nature gedreven om te heersen. God heeft jou gezegend met een houding en een mate van bekwaamheid en motivatie die jou helpen om in elke situatie goed te functioneren. Jouw valkuil is om de situatie niet juist in te schatten - of misschien de voorwaarden van de ene situatie over te hevelen naar een andere die heel verschillend is. Door de situatie wijs te observeren, zal je in staat zijn om jouw rol vast te stellen.

6 - Meelevend (Meelevend)

Gemoedelijk en ondersteunend, maar in staat tot objectiviteit met betrekking tot mensen en situaties.



Implicaties carrière

Jouw gemiddelde score op de **MEELEVEN** schaal wijst erop dat er balans is tussen sensitiviteit en objectiviteit in jouw persoonlijkheid. Je voelt je in bijna alle werkomgevingen thuis. Echter, voor de ideale werkomgeving zal je de extremen willen vermijden. Bijvoorbeeld, een koude acquisitie omgeving waarin je regelmatig afwijzing ervaart, kan stress opleveren. Aan de andere kant kan je gefrustreerd raken als je mensen probeert te helpen die niet vooruit lijken te komen in hun pogingen om zichzelf te helpen. Balans is de sleutel voor jou op dit gebied.

Jouw gemiddelde score op de **MEELEVEN** schaal wijst erop dat je sensitiviteit hebt voor mensen, maar je vindt het ook goed om wat meer afstand te nemen om een objectiever onderzoek te doen indien nodig. Deze bekwaamheid om je reactie aan te passen aan de andere, afhankelijk van de situatie, is een kracht in de meeste werksituaties. Jouw evenwichtige benadering richting mensen zal respect afdwingen voor jou als iemand die zowel eerlijk als rechtvaardig/onverzettelijk is.

1.3 KENMERKENDE STERKE PUNTEN

Jason, hieronder staan sterke punten die kenmerkend zijn voor mensen die scoren als jij. Kijk naar beroepen waar je deze sterke punten kunt gebruiken. Hoe meer je in staat bent om deze sterke punten te gebruiken op het werk, hoe groter de kans op succes en tevredenheid. Zoals eerder vermeld, is het van belang om dit te controleren met iemand die je goed kent, om te bevestigen welke punten wel of niet op jou van toepassing zijn.

- * Ambitieuus en opportunistisch; sterke drang om te presteren en succesvol te zijn.
- * Extravert, naar buiten gericht, gemakkelijk in de omgang; krijgt energie van het ontmoeten van onbekende mensen.
- * Sterke verbale vermogens, overtuigend en motiverend; kan een publiek inspireren.
- * Energiek, positief en enthousiast; houdt van betrokkenheid in veel activiteiten.
- * Snel van begrip, in staat om abstracte concepten te doorgronden.
- * Slim in bedenken van nieuwe oplossingen en in het reageren op problemen.
- * Leiderschap georiënteerd; beïnvloed van nature de ander en wil de leiding hebben.
- * Pionierend; geniet ervan om berekende risico's te nemen.
- * Kalm en vol zelfvertrouwen bij tegenstand.
- * Erg vastberaden om doelen te bereiken.
- * Goed in het bemoedigen van anderen.
- * Creatief, verbeeldingskracht en origineel; goed zijn in nieuwe ideeën bedenken.

1.4 KENMERKENDE MINST STERKE PUNTEN

Hieronder staan kenmerkende zwakke punten van mensen die scoren zoals jij. Verbeteringen op deze gebieden zullen je prestaties verhogen. Probeer aan de andere kant zo min mogelijk te doen op gebieden die niet je sterke punten zijn. Zoals eerder vermeld, moet je deze onderdelen controleren met iemand die je goed kent om te bevestigen of alle onderdelen op jou van toepassing zijn.

- * Heeft de neiging om teveel gefocust te zijn op persoonlijke doelen en offert gezin op voor succes.
- * Kan een probleem hebben met time management en met het focussen op het gespreksonderwerp.
- * Kan gesprekken domineren; is niet altijd sensitief voor de behoeftes van luisteraars.
- * Kan te optimistisch zijn over uitkomsten, resultaten en mensen.
- * Kan een houding van superioriteit/ overmacht hebben.
- * Kan te dwingend zijn in pogingen om resultaten te halen.
- * Kan onnodige risico's nemen.
- * Kan vast komen te zitten in werk en kan gezondheid, familie en behoeftes van anderen negeren.
- * Moeite om "nee" te zeggen tegen anderen.
- * Snel verveeld met vaststaande procedures.

1.5 KRITIEKE LEVENSVRAAGSTUKKEN

Dit onderdeel bevat inzichten die nuttig zullen zijn bij het kiezen van een carrière waarvan de omgeving past bij de sterke punten van jouw persoonlijkheid.

	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
Stress			43					Gespannen
Schulden			40					Hoge Schulden
Financieel Beheer				48				Ongezond

Stress

Jouw score op de STRESS schaal geeft aan dat jij over het algemeen tevreden bent en dat jij effectieve manieren hebt ontwikkeld om de stress in jouw leven te hanteren. Jij neemt dingen zoals ze zijn en bent iemand die kalm en beheerst blijft in moeilijke omstandigheden. Dit kan jouw normale reactie zijn of dit kan betekenen dat er op dit moment geen belangrijke spanningen in jouw leven zijn. Soms kan een lage score inhouden dat je de neiging hebt om moeilijkheden te ontkennen. Bespreek jouw resultaten met een familielid of vriend die je vertrouwt om jouw bijzondere situatie vast te stellen.

Financieel Beheer

Jouw scores op financieel beheer laten zien dat je gemiddelde gewoontes hebt op het gebied van uitgeven, sparen en investere. We moedigen je aan om schuldenvrij te worden door middel van budgetteren en gepland sparen.

Schulden

Jouw score toont aan dat SCHULD geen probleem voor je is. Gelukkig is het voor jou mogelijk om met jouw inkomsten rond te komen.

2. ALGEMENE INTERESSES

Jason, het ontdekken van jouw Algemene Interesses is een belangrijke stap in het proces van loopbaanplanning en wel om een eenvoudige reden: mensen doen hun werk beter als ze daar oprecht belangstelling in hebben. Wat voor de één een vervelende taak is, kan voor een ander gemakkelijk en plezierig zijn omdat hij/zij van nature gemotiveerd is voor dit soort werk. In het algemeen zal werk wat je interesseert, leuk zijn, zelfs als er taken zijn, die onder andere omstandigheden moeilijk of vervelend zijn.

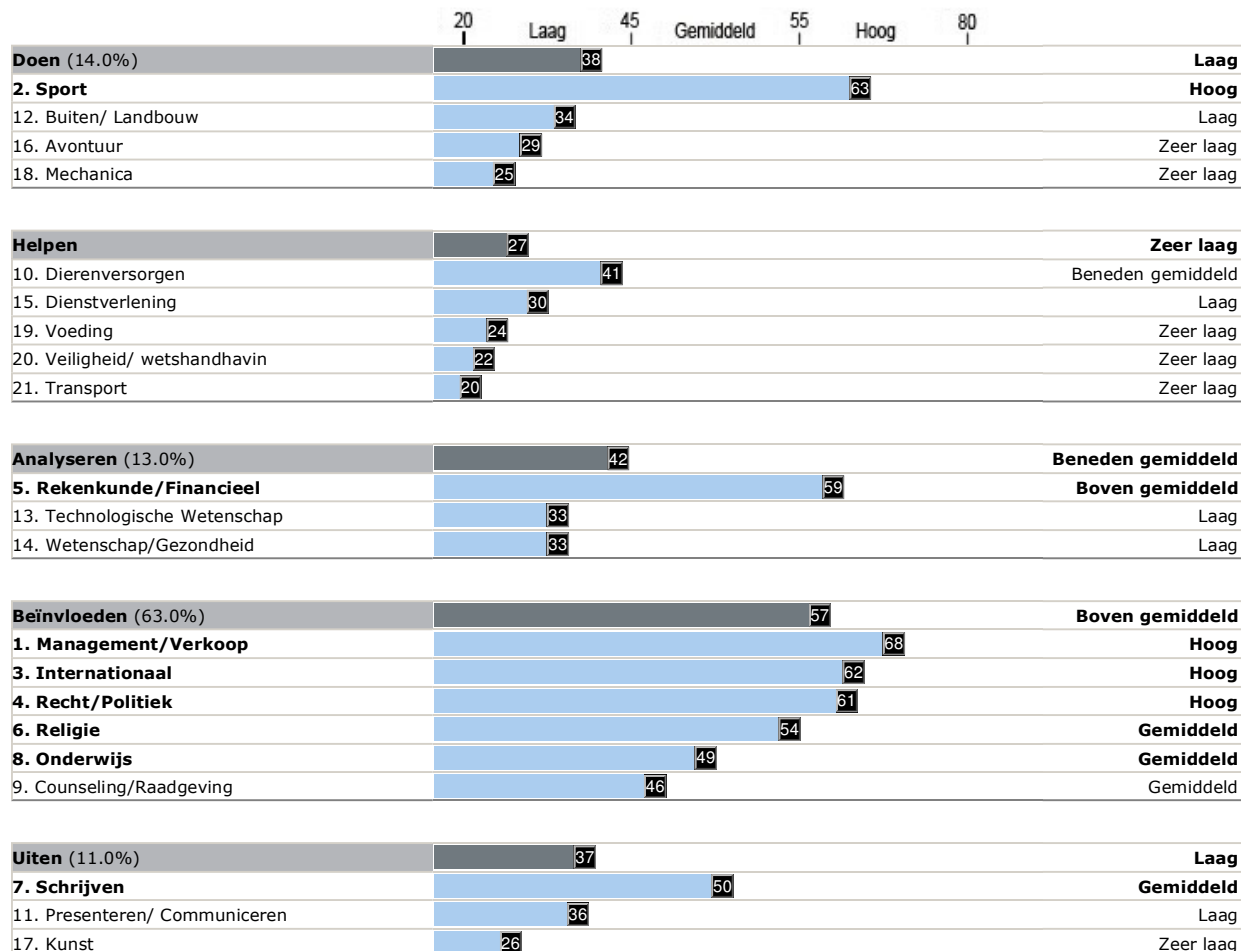
Door de aard van jouw interesses, kunnen je activiteiten in je vrije tijd invloed hebben op jouw algemene interesse uitslag. Dit betekent dat je met gezond verstand jouw Algemene Interesse deel van dit rapport gaat interpreteren.

Als je bijvoorbeeld geniet van fysieke fitheid en sport, kan sport als een hoge algemene interesse groep scoren. Wees echter reëel. Slechts weinig mensen worden professioneel sporter. Erken dat de hoge score wellicht geldt voor iets wat je zal doen voor de lol en ontspanning, maar niet voor een carrière.

Aan de andere kant, Jason, ben je waarschijnlijk succesvoller in werk dat aspecten heeft die jou stimuleren. Een persoon die heel erg van boogschieten houdt, is een topverkoper geworden van een toonaangevend bedrijf in boogschieten. Veel mensen ontwikkelen succesvolle bedrijven van hun hobby's. Houdt in gedachten, hoe meer je geniet van wat je doet, hoe meer kans je hebt om succesvol te zijn in je werk, en hoe lager je werkstress zal zijn.

Er zijn verschillende manieren om beroepsinteresses in te delen. Dit rapport gebruikt 21 Algemene Beroeps Interesse Groepen, die zijn onderverdeeld in vijf brede beroepsonderdelen zoals hieronder aangegeven.

Vijf Algemene Interesse Gebieden



2.1 ALGEMENE INTERESSES: TOP LOOPBAAN GROEPEN

Drie onderdelen (Werkactiviteiten, Beroepen, en School Vakken) bepalen jouw Algemene Interesse beroepsgroep scores. Deze interesses kunnen gerelateerd zijn aan werk of vrije tijd, of het zijn bezigheden die je gebruikt als basis voor een carrière. Aangezien de Algemene Interesse beroep groep score bestaat uit verschillende onderdelen, vind jij mogelijk dat één Activiteiten groep voor jou belangrijker is, en een ander weer minder. Het gevolg daarvan is dat jouw top interesses niet hoog staan op de lijst van Algemene Interessés. Een voorbeeld is, dat je van wiskunde houdt, maar niet zo van financiën. In dat geval zal jouw score in de Algemene Interesse beroep groep: Rekenkunde/ Financieel niet hoog zijn.

Het volgende geeft jou een gedetailleerde terugkoppeling van de samenstelling van jouw beroepsgroep score. Voor elke interesse groep wordt jouw score in de onderdelen Werkactiviteiten, Beroepen en Schoolvakken gegeven.

NB: Alle groepen hebben Activiteiten, maar niet allemaal bevatten ze zowel Beroepen- als Schoolvakken groepen.

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
1. Management/Verkoop		68						Hoog	
Activiteiten	Verkoop Communicatie	47						Gemiddeld	
	Management	74						Zeer hoog	
	Ondernemerschap	80						Zeer hoog	
Beroepen	Verkopen/Management	50						Gemiddeld	
	Bedrijfsleider	76						Zeer hoog	
Vakken	Handel/Management	80						Zeer hoog	

Deze loopbaangroep concentreert zich op zakengerelateerde activiteiten, zoals leidinggeven, verkopen, ontwikkelen van marketingstrategieën evenals het starten en beheren van een eigen bedrijf. Beroepen kunnen de volgende zijn:

* Marketing vertegenwoordiger	* Inkoper	* Zakenman/-vrouw
* Makelaar	* Manager detailhandel	* Reisagent
* Verzekeringsagent	* Effectenhandelaar	* Manager

Opleidingen om je voor te bereiden voor deze loopbaanvelden liggen op het gebied van bedrijfseconomie, management, marketing, personeelszaken en financiën. (Zie Banen Zoeker, Management/Verkoop).

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
2. Sport		63						Hoog	
Activiteiten	Sport	69						Hoog	
Beroepen	Sportief	70						Hoog	
Vakken	Lichamelijke Opvoeding	50						Gemiddeld	

Mensen die aangesproken worden door deze loopbaangroep hebben in het algemeen een grote interesse in sporten, zowel als beroep als een vrijetijdsbesteding. Activiteiten behorend bij dit veld omvatten competitie in sportevenementen, deelnemen met een team, coachen of sportinstructie geven, trainen of onderwijzen van sportactiviteiten. Mensen die succesvol zijn in deze loopbaangroep zijn gewoonlijk competitief ingesteld, bezitten een natuurtalent voor sport, hebben een hoog niveau van fysieke coördinatie en zijn gedisciplineerd in hun training. Beroepen zijn bijvoorbeeld:

* Sporttrainer	* Scheids-/grensrechter	* Talentscout
* Vertegenwoordiger in sport	* Professioneel sporter	* Directeur pret-/recreatiepark
* Fitness instructeur	* Sportcoach	* Sportleraar

Schoolvakken die gebruikelijk zijn op dit gebied zijn lichamelijke opvoeding, sportfysiologie, gezondheid en voeding of andere gerelateerde onderwerpen. (Zie Banen Zoeker, Sport).

2.1 ALGEMENE INTERESSES: TOP LOOPBAAN GROEPEN

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
3. Internationaal		62						Hoog	
Activiteiten	Internationaal	30						Zeer hoog	
Beroepen	Talen	42						Beneden gemiddeld	
Vakken	Vreemde talen	65						Hoog	

Deze loopbaangroep heeft een sterk verlangen naar reizen of werken in het buitenland, naar interactie met mensen uit andere culturen en het communiceren in meer dan één taal. De volgende beroepen zijn gebruikelijk voor deze groep:

- | | | |
|---|-------------------------------|---------------------------------------|
| * Buitenlands correspondent | * Leraar vreemde talen | * Vertaler |
| * Missionaris | * Diplomaat | * Reisleider in het buitenland |
| * Internationaal zakenman/-vrouw | * Tolk | * Medewerker Buitenlands Zaken |

Een sterk onderwijskundige achtergrond in buitenlandse studies en talen is een must voor iedereen die dit veld betreft. (Zie Banen Zoeker, Internationaal).

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
4. Recht/Politiek		61						Hoog	
Activiteiten	Politieke communicatie	59						Boven gemiddeld	
Beroepen	Recht/Politiek	62						Hoog	

Mensen waarbij deze loopbaangroep aanspreekt, hebben een sterk verlangen om de gedachten en opinies van anderen te beïnvloeden. Ze vinden het meestal leuk om campagne te voeren voor politieke kandidaten, in het openbaar te spreken over zaken op vergaderingen en het houden van persconferenties, het vertegenwoordigen van cliënten in een proces en het voeren van een politiek kantoor. De volgende beroepen zijn een klein voorbeeld van dit gebied:

- | | | |
|-------------------|---------------------------|---|
| * Advocaat | * Paralegal | * Politieke wetenschapper |
| * Arbiter | * Wetgever | * Rechter |
| * Senator | * Campagne manager | * Leraar politieke wetenschappen |

Aandacht voor detail, een competitieve aard en weerstand voor kritiek zijn belangrijk om succes te behalen in deze beroepen. Vervolgopleidingen zijn voor veel van deze functies noodzakelijk. (Zie Banen Zoeker, Recht/Politiek).

2.1 ALGEMENE INTERESSES: TOP LOOPBAAN GROEPEN

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
5. Rekenkunde/Financieel		59						Boven gemiddeld	
Activiteiten	Financiën	71						Zeer hoog	
	Wiskunde	45						Beneden gemiddeld	
Beroepen	Financiën/Wiskunde	50						Gemiddeld	
Vakken	Financiën	80						Zeer hoog	
	Wiskunde	50						Gemiddeld	

Deze beroepsgroep richt zich op het oplossen van moeilijke problemen door het gebruik van wiskundige of financiële formules en concepten. Activiteiten die hiermee worden geassocieerd zijn het invullen van belastingformulieren, analyseren van wiskundige formules of het gebruik van statistiek om toekomstige resultaten te voorspellen. Mensen die genieten van werken in dit loopbaanveld zijn meestal detailgericht, analytisch, precies en nauwkeurig. De volgende beroepen passen hierbij:

* Computer systeemanalist	* Econoom	* Accountant
* Bankier/ Kredietverstrekker	* Statisticus	* Database beheerder
* Actuaris	* Financieel adviseur	* Controller

Opleiding en training kan variëren maar zou accounting, financiën, statistiek, wiskunde, computerwetenschappen of economie kunnen betekenen. (Zie Banen Zoeker, IT/financiën).

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
6. Religie		54						Gemiddeld	
Activiteiten	Religieus	42						Beneden gemiddeld	
Vakken	Godsdienst	65						Hoog	

Deze loopbaangroep is gericht op activiteiten zoals het voorzien in geestelijke of religieuze leiding en het luisteren naar persoonlijke problemen. Het aanmoedigen van deelname aan religieuze diensten, het spreken met anderen over geestelijke zaken en het leiden van aanbiddingsdiensten zijn ook deel van de kenmerkende activiteiten in dit veld. Veel mensen met hoge interesse op dit gebied zijn vrijwilliger in plaats van full-time in loondienst. Beroepen zijn voorbeeld:

* Godsdienstleraar	* Voorganger/pastoor	* Pastoraal werker
* Zending	* Rabbi	* Priester
* Evangelist	* Jeugdwerker	* Kapelaan

In de meeste gevallen is een opleidingsachtergrond in godsdienst- en pastorale studies vereist. (Zie Banen Zoeker voor meer beroepen in dit veld).

2.1 ALGEMENE INTERESSES: TOP LOOPBAAN GROEPEN

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80		
7. Schrijven		50								Gemiddeld
Activiteiten	Geschreven Communicatie	56								Boven gemiddeld
Beroepen	Verslaggevers/Schrijvers	59								Boven gemiddeld
Vakken	Nederlandse taal	35								Laag

Werk in deze loopbaangroep relateert aan het communiceren van ideeën door geschreven materiaal, zoals het schrijven van nieuwsberichten, televisie scripts en filmrecensies. Het samenstellen van een advertentie en een speech zijn ook voorbeelden van taken die door mensen die aangetrokken worden tot dit type werk, worden uitgevoerd. Beroepen zijn bijvoorbeeld de volgende:

* Journalist	* Webinhoud redacteur	* Technisch schrijver
* DTP-er	* Redacteur/bewerker	* Schrijven
* Creatief schrijver	* Reclame copy writer	* Reporter

Een degelijke achtergrond in Nederlandse literatuur, samenstelling, creatief schrijven en grammatica is belangrijk voor succes in dit veld. (Zie Banen Zoeker).

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80		
8. Onderwijs		49								Gemiddeld
Activiteiten	Onderwijs	53								Gemiddeld
Beroepen	Onderwijs	45								Beneden gemiddeld
Vakken	Onderwijs	50								Gemiddeld

Mensen die geïnteresseerd zijn in deze loopbaangroep genieten van het werken met mensen en van het helpen van anderen om nieuwe vaardigheden te leren of nieuwe ideeën te begrijpen. Continue bijscholing, de ontwikkeling van lesplannen en het bijhouden van dossiers maken deel uit van het dagelijkse werk voor de werknemers in deze gebieden. Voorbeeld beroepen zijn:

* Leraar	* Onderwijscoördinator	* Schooldirecteur/-beheerder
* Tutor	* Leerkracht beroepsonderwijs	* Docent volwassenen onderwijs
* Logopedist	* Professor	* Leerkracht speciaal onderwijs

De meeste banen in deze beroepsgroep vereisen een HBO-opleiding, eventueel met een aantal specialisaties zoals een masteropleiding.

2.2 ALGEMENE INTERESSES: GECOMBINEERDE SCORES

De onderstaande tabellen bevatten informatie over jouw werkelijke gestandaardiseerde score op de groepen: Activiteiten, Beroepen en Schoolvakken. Dit zijn de categorieën die de algemene interesse gebieden vertegenwoordigen op de laatste paar pagina's. Deze scores hebben dezelfde schaal als de grafieken (laag of links = 20 tot 44, gemiddeld of midden = 45 tot 55 en hoog of rechts = 56 tot 80). Houdt in gedachten dat dit je Interesse scores zijn; er is geen rekening gehouden met je ervaring of vaardigheden. Definities zijn te vinden in de Banen Zoeker.

Activiteit	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80
1. Ondernemerschap							80
2. Internationaal							80
3. Management							74
4. Financiën							71
5. Sport							69
6. Politieke communicatie							59
7. Natuur Onderzoek							57
8. Geschreven Communicatie							56
9. Onderwijs							53
10. Communiceren met grote groepen							50
11. Verkoop Communicatie							47
12. Dieren							46
13. Wiskunde							45
14. Kantoor/Administratie							44
15. Religieus							42
16. Counseling/Raadgeving							42
17. Wetenschappelijk Onderzoek							41
18. Werken met de handen							35
19. Muziek							32
20. Medische zorg							32
21. Civiele Ontwerptechniek							30
22. Tuinontwerp							27
23. Kuns							27
24. Klantenservice							27
25. Risicovolle Activiteiten							26
26. Boerderij/agrarisch							26
27. Voeding							23
28. Gezondheidsdiensten							23
29. Vormgeving							20
30. Vermaak							20
31. Veiligheid							20
32. Transport							20
33. Medisch Onderzoek							20
34. Hotel/Restaurant							20
35. Fabriek/Assemblage							20
36. Electronica/Machines							20

Beroepen	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80
1. Bedrijfsleider							76
2. Sportief							70
3. Recht/Politiek							62
4. Verslaggevers/Schrijvers							59
5. Verkopen/Management							50
6. Financiën/Wiskunde							50
7. Counseling/Raadgeving							50
8. Onderwijs							45
9. Artiest							45
10. Talen							42
11. Wetenschap							38
12. Begeleider Buitenactiviteiten							38
13. Dieren							35
14. Gediplomeerd Technicus							33
15. Klantenservice							32
16. Huishoudkunde							32
17. Avonturier							32
18. Kunstenaar							31
19. Medisch							29
20. Veiligheid							23
21. Mode							22
22. Bestuurder (vervoer)							20

Schoolvakken	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80
1. Handel/Management							80
2. Financiën							80
3. Vreemde talen							65
4. Sociale Studies							65
5. Godsdienst							65
6. Wiskunde							50
7. Wetenschap							50
8. Onderwijs							50
9. Lichamelijke Opvoeding							50
10. Technologische Studies							35
11. Optreden voor Publiek							35
12. Nederlandse taal							35
13. Muziek							35
14. Kantoor/Administratie							35
15. Techniek/Werkplaats							20
16. Landbouw							20
17. Kunst							20
18. Huishoudkunde							20

2.3 ALGEMENE INTERESSES: MOGELIJKE BEROEPEN IN JOUW TOP GROEPEN

Jason, Je top acht Loopbaan Groepen die op de vorige pagina's is beschreven, geeft algemene definities voor brede groepen banen waarin je het meest geïnteresseerd bent. Sommige van de beschrijvingen en beroepen in de groepen zullen jou niet aanspreken. Dat is prima; bekijk wat je niet leuk vindt en gebruik dat als een criterium om je loopbaan interesse te begrenzen of te versmallen. Uiteraard zal de informatie uit andere onderdelen van dit rapport en de bijbehorende **Career Direct® Applicatie** en **Career Direct® Hulpmiddelen** je helpen in dit proces.

Gedetailleerde lijsten van verschillende beroepen in deze en andere groepen worden getoond in de *Banenzoeker* die hoort bij het *Career Direct®* onderzoek. In de *Banenzoeker* zijn meer dan 1.600 beroepen opgenomen, gegroepeerd in de vijf loopbaan categorieën (doen, helpen, beïnvloeden, analyseren en uitdrukken). Deze loopbaan categorieën zijn onderverdeeld in 21 Algemene Interesses loopbaan groepen, zoals in jouw rapport en in talrijke loopbaanclusters.

HOUDT REKENING MET JOUW LAAGSTE INTERESSE GROEPEN

Het is belangrijk dat je ook aandacht besteedt aan je vier laagste Interesse groepen. Zij worden vermeld in onderstaande lijst. Gebieden met lage scores kunnen ook inzicht geven in je loopbaaninteresses.

4. Mechanica  **25** **Zeer laag**

Installeren, repareren, werken met handgereedschap, bouwen, machines bedienen, diagnosticeren van mechanische problemen.

3. Consumentenwetenschap  **24** **Zeer laag**

Menu's plannen, catering, het beheer van een restaurant, het ontwerpen van nieuwe mode, haar stijlen, decoreren, gespecialiseerd in huishouding.

2. Veiligheid/ handhaving  **22** **Zeer laag**

Onderzoek verrichten, uitvoeren van toezicht, bescherming van personen en goederen, reageren op alarmen, vervolgen van wetsovertreders.

1. Transport  **20** **Zeer laag**

Met verschillende voertuigen, openbaar of particulier vervoer.

NB: Beroepmatige/Algemene Interesses zijn niet hetzelfde als vaardigheden. Zij tonen jouw motivatie ten opzichte van een loopbaangebied maar niet jouw bekwaamheid om op dit gebied te werken. De meeste mensen hebben bekwaamheden die hun interesses ondersteunen. Zo niet, dan proberen ze hun vaardigheden verder te ontwikkelen of kijken ze uit naar hun tweede loopbaangroep. Bijvoorbeeld: als iemand houdt van sport, maar niet het talent heeft om een atletische loopbaan na te jagen, dan kan iemand besluiten om atleettrainer of scheidsrechter te worden.

3. VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

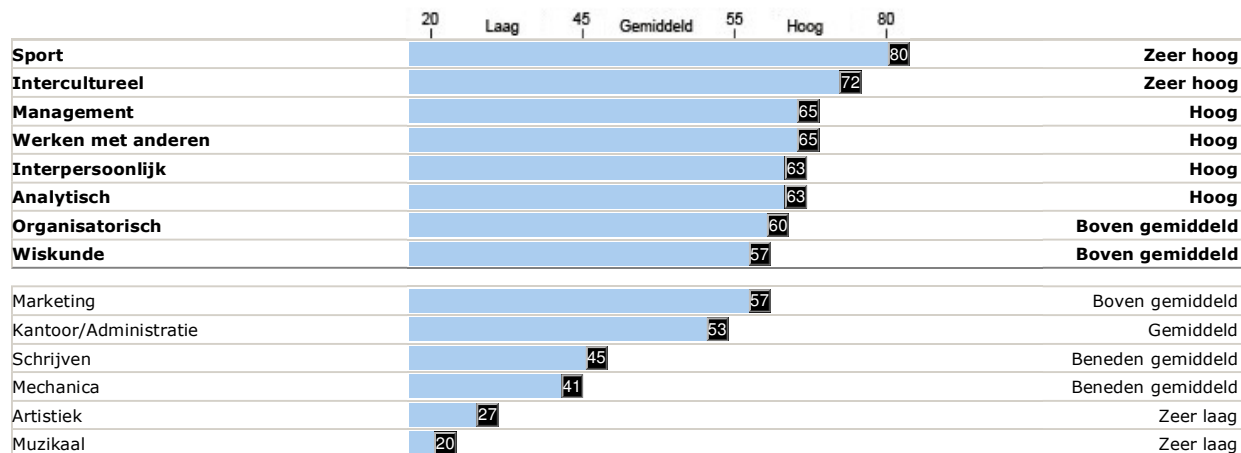
VAARDIGHEDEN ZIJN EEN BELANGRIJK CRITERIUM VOOR HET KIEZEN VAN EEN BEROEP

Jason, het begrijpen van jouw vaardigheden is belangrijk als je mogelijke loopbanen en beroepen gaat beoordelen. Het is zeer belangrijk dat je jouw werk afstemt op jouw beste vaardigheden zodat je plezier hebt in werk dat je doet dat van nature dichtbij je ligt.

Er zijn twee hoofdredenen voor het werken aan je natuurlijke sterke punten. In de eerste plaats zal het je helpen om jouw potentieel te maximaliseren. Als je gaat werken in je natuurlijke sterktes, begin je op een hoger basisniveau, helpt het je sneller te leren en bereik je meer van hetzelfde met dezelfde inspanning. Een voorbeeld: sommige mensen kunnen jaren en jaren blijven oefenen met zingen, maar zullen nooit de mogelijkheid hebben om succesvol te zijn als zanger. Ze beschikken niet over de natuurlijke vaardigheden om uit te blinken als zanger(es).

Ten tweede, het werken met je natuurlijke sterke punten is gewoon leuker. Het is waar dat mensen minder stress op het werk ervaren wanneer zij vaardigheden gebruiken die ze van nature al hebben. Het lijkt ook logisch dat je veel plezier hebt om deze vaardigheden te gebruiken, omdat dit talent is herkend, gewaardeerd en beloond door anderen in het verleden. Je vrouwen zal blijven groeien als je jouw natuurlijke vaardigheden blijft gebruiken, hetgeen zal leiden tot nog meer succes en vreugde in de toekomst.

Het is gebleken dat je de meeste kans hebt om uit te blinken als je de vaardigheden gebruikt die er van nature zijn en die jou plezier geven in het gebruik ervan. Hoewel je je bewust moet zijn van je zwakke punten, is het meestal niet productief om er een primaire focus op te leggen voor je werk. Op het gebied van vaardigheden geldt dan: "probeer om met de stroom mee te zwemmen, niet ertegen in."



Opmerking: De vaardigheden scores in dit gedeelte komen uit je zelfbeoordelingstest, niet uit een prestatietest. Onderzoek wijst uit dat zelfbeoordeling een nauwkeurig overzicht kan geven van iemands vaardigheden. Tegelijkertijd is het belangrijk op te merken dat een vaardigheid die laag lijkt te zijn, een vaardigheid kan zijn die kan worden ontwikkeld als er interesse voor is.

3.1 VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN: TOP VIER VAARDIGHEDEN

1. Sport 80 Zeer hoog

Omdat je hoog scoort op deze categorie, is het waarschijnlijk dat je een hoog niveau van fysieke coördinatie, sportieve vaardigheden, hand-oog coördinatie en een diep verlangen hebt om de competitie aan te gaan. Bovendien word je zeer gemotiveerd door te zien dat mensen hun fysieke grenzen opzoeken door middel van discipline, gezonde eetgewoontes, strikte oefeningen en vasthouden aan sportieve idealen. Het ontwikkelen van deze vaardigheid kan betekenen dat je een opleiding op medisch, revalidatie of sportgebieden moet doen.

2. Intercultureel 72 Zeer hoog

Een liefde voor taal, evenals communiceren met mensen uit verschillende culturen karakteriseert mensen die hoog scoren in de cross-culturele categorie. Bovendien hebben zij een aanleg voor warnemen, begrijpen en aanpassen aan de gewoontes van internationale culturen. Hun interesses liggen in het vertalen van talen, ofwel in een bedrijf, bij de overheid of bij een humanitaire organisatie.

3. Management 65 Hoog

Dit vaardigheidsgebied concentreert zich op de bekwaamheid om uit te munten in het coördineren van de activiteiten van anderen. Een hoge score geeft aan dat er een bekwaamheid is om anderen te overtuigen en te motiveren. Mensen reageren welwillend op jouw overtuigende leiderschap. Je bent waarschijnlijk bedreven in het delegeren van werk en in het nemen van beslissingen. Om het uiterste uit deze vaardigheden te halen, zou je beroepen moeten overwegen waarin management, promotie, delegeren en het leiden van anderen is inbegrepen.

4. Werken met anderen 65 Hoog

Het omgaan met mensen gaat vanzelf omdat je graag met anderen werkt. Je geniet van het werken met publiek. Je zult het waarschijnlijk goed doen in carrières, waarin je kunt profiteren van je natuurlijke gemak in het ontmoeten van mensen en hen zich welkom laten voelen.

3.2: VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN: EVALUEER JOUW VAARDIGHEDEN

Onderzoek zorgvuldig jouw hoogst gerangschikte vaardigheden en analyseer de relatie hiertussen. Hoeveel overlapping is er? Is er een gemeenschappelijk thema rondom je vaardigheden? Heeft een van je vaardigheden eerder betrekking op gebieden die je als hobby zou uitoefenen dan als basis voor je beroep? Zo ja, zijn er manieren om deze hobby vaardigheden over te brengen naar je werk? Het Actie Plan dat aansluit bij je rapport zal je leiden naar de juiste richting door middel van deze en andere vragen. Het invullen van deze analyse kan de sleutel zijn tot het verkrijgen van een volledige uitslag van je rapport.

ONTWIKKEL JE VAARDIGHEDEN

Het benutten van je natuurlijke sterktes betekent op geen enkele manier dat onderwijs, opleiding, hard werken en toewijding niet vereist is om je vaardigheden verder te ontwikkelen. Integendeel, de meest succesvolle mensen worden zo door ijverig te werken aan wat ze doen. Denk aan de professionele golfer die natuurlijke motorische vaardigheden ontwikkelt door het dagelijks raken van honderden ballen. Of een pianist die urenlang oefent om zich volledig te ontwikkelen met zijn of haar natuurlijke muzikale vaardigheden.

MINIMALISEER BLOOTSTELLING AAN LAAG GESCOORDE VAARDIGHEDEN

Jason, neem net zoals bij je interesses, kennis van de vaardigheden gebieden waar je score het laagste is. Het kan zijn dat dit geen natuurlijke sterke punten zijn dat misschien heb je nooit de gelegenheid gehad om ze te ontwikkelen. In beide gevallen zal het waarschijnlijk het beste zijn om geen beroep te kiezen die veel van je laag scorende vaardigheden vereist, tenzij je eerst meer opleiding gaat volgen.

JE LAAGSTE VIER VAARDIGHEDEN ONDERDELEN

	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
4. Schrijven			45					Beneden gemiddeld
3. Mechanica			41					Beneden gemiddeld
2. Artistiek		27						Zeer laag
1. Muzikaal	20							Zeer laag

4. WAARDEN

WAARDEN ZIJN BELANGRIJK VOOR LOOPBAAN BESLISSINGEN

Jason, je kunt je bevinden in een loopbaanveld dat past bij jouw beroepsinteresses, vaardigheden en sterke punten van je persoonlijkheid en nog steeds ontevredenheid en stress ervaren als je werk niet overeenkomt met je waarden. Een voorbeeld is de waarde die veel mensen hechten aan buiten werken; zij zullen zich nooit geheel comfortabel voelen om in de beslotenheid van een gebouw te werken. Anderen kunnen het nodig hebben om te weten dat ze mensen direct kunnen helpen in hun werk en zullen geen voldoening hebben in het uitsluitend werken met machines of geheel alleen.

Veel mensen denken dat ze gelukkig kunnen zijn als ze "succesvol" zijn in materiële zin. Maar al te vaak vinden ze het onbevredigend en raken ze binnen een paar jaar opgebrand in hun werk. Met behulp van waarden als criteria voor loopbaankeuzes kunnen veel van de teleurstellingen en de loopbaanstress die aanwezig is op de werkplek van vandaag worden uitgesloten. Als je jouw prioriteiten opnieuw bekijkt, vergelijk ze dan met de manier waarop je daadwerkelijk handelt om te zien of je consequent bent. Deze driedelige rubriek op waarden is ontworpen om je te helpen de prioriteiten en waarden in je leven en werk te definiëren.

Ga er vanuit dat je waarden veranderen, deze zijn jouw prioriteiten voor nu en je kunt ze op elk moment veranderen. Veel mensen ontdekken dat sommige van hun prioriteiten veranderen als zij ouder worden en de gezinssituatie wijzigt. Bewaar dit rapport daarom voor toekomstige situaties. Een periodieke evaluatie zal je helpen om vorderingen te meten en om te zien hoe je bij je prioriteiten blijft.

4.1 WAARDEN: WERKOMGEVING

JOUW PRIORITEITEN VOOR DE WERKOMGEVING

1. Stabiliteit

5. Goed georganiseerd
9. Gelijkwaardigheid

2. Uitdaging

6. Harmonie
10. Buitenlucht

3. Onafhankelijkheid

7. Afwisseling
11. Avontuur/Risico

4. Reizen

8. Schone Omgeving
12. Flexibele uren

BESCHOUW DE TOP 4 ALS BELANGRIJK CRITERIUM VOOR HET EVALUEREN VAN MOGELIJKE BEROEPEN EN FUNCTIES

1. Stabiliteit

Je geniet van werken in een consistente omgeving met een vaste routine en zonder verrassingen. Je waardeert regelmatige werktijden, een vast salaris en een schema dat niet verandert.

2. Uitdaging

Je hebt het nodig in je werk om lastige problemen uit te werken en deze op te lossen. Zoek naar ingewikkelde opdrachten, obstakels en uitdagingen om deze te overwinnen. Tegenstrijdige zaken zijn voor jou geen probleem, omdat je het leuk vindt om orde te scheppen in de chaos.

3. Onafhankelijkheid

Je wilt zelf beslissingen kunnen nemen, dus zoek naar een bepaalde mate van onafhankelijkheid in jouw baan. Het is belangrijk dat je de dingen mag doen op je eigen manier. Iedereen heeft richtlijnen nodig, maar het is belangrijk dat je mag experimenteren met je eigen ideeën en werk zonder dat iemand over je schouder meekijkt.

4. Reizen

Zoek naar een baan die je in staat stelt om te reizen en die de mogelijkheid geeft om verschillende delen van de wereld te zien. Je ontmoet graag nieuwe mensen, wilt regelmatig reizen en je wilt verantwoordelijkheden hebben buiten het kantoor.

4.2 WAARDEN: WERK RESULTATEN

Hoewel de meeste mensen een aantal beloningen verwachten voor hun werk, is het belangrijk om te beslissen welke beloning het belangrijkste voor je is. Meer opleiding en een hoger inkomen gaan bijvoorbeeld vaak samen, maar boven een bepaald punt betekent meer opleiding niet noodzakelijkerwijs een hoger inkomen. Evenals het hebben van een leidende positie niet altijd bepalend is of iemand meer zekerheid heeft. Of we er nu wel of niet van bewust zijn, de meesten van ons moeten een paar moeilijke keuzes maken op dit gebied.

Het is belangrijk dat je erkent dat jouw prioriteiten een individuele aangelegenheid zijn. Een ander toestaan om teveel invloed te hebben over werkwaarden is een van de grootste fouten die mensen maken als ze een loopbaanveld kiezen. Grijp deze mogelijkheid om door te denken over dit kritieke gebied en zorg ervoor dat je weet wat echt belangrijk voor je is.

HIER ZIJN JOUW PRIORITEITEN VOOR DE 8 RESULTATEN DIE JIJ VERWACHT VAN WERK

1. Leiderschap 5. Intellectuele Stimulatie	2. Loopbaan Vooruitgang 6. Veiligheid	3. Hoge inkomsten 7. Helpen van Anderen	4. Erkenning 8. Permanente Educatie
--	---	---	---

DEZE RESULTATEN ZIJN HET MEEST BELANGRIJK VOOR JE

1. Leiderschap

Je voelt je comfortabel in posities waarin je de verantwoordelijkheid voor mensen en middelen kunt nemen. Je voelt je op je gemak in het nemen van de leiding, in het anderen vertellen wat te doen en in het nemen van beslissingen voor een groep.

2. Loopbaan Vooruitgang

Je bent geïnteresseerd in beroepen die de mogelijkheid bieden om door te kunnen groeien in je carrière. Je geniet ervan om vooruitgang te bereiken in een organisatie door te groeien in verantwoordelijkheid en autoriteit. Zoek naar werk met groei- en ontwikkelkansen als professional.

3. Hoge inkomsten

Je hecht waarde aan een hoge financiële beloning voor je inspanningen op het werk. Om je succesvol in je werk te voelen, vind je een hoog inkomen een noodzakelijke factor.

4. Erkenning

Je bent bereid om hard te werken om gezien te worden als iemand die ergens zijn stempel op drukt. Erkenning van de prestatie is een grote motivator voor je, dus bekijk mogelijke beroepskeuzes zorgvuldig om er zeker van te zijn dat er een duidelijk gedefinieerd beloningssysteem aanwezig is.

4.3 WAARDEN: LEVEN

Dit onderdeel is belangrijk voor loopbaanplanning omdat veel mensen het lastig vinden om de manier waarop zij leven en werken af te stemmen op hun levenswaarden. Het snelle tempo van het leven, de stress van de financiële overbesteding, en de complexiteit van het leven in deze tijd leiden tot een gevoel dat men bij de dag moet leven.

Ervaring leert echter dat mensen die bedachtzaam beslissen over een levensdoel en vervolgens loopbaankeuzes maken die een bijdrage leveren aan dat doel, een uniek soort rust en een gevoel van voldoening hebben over hun werk.

JE PRIORITEITEN VOOR DE 9 ONDERWERPEN MET BETREKKING TOT JOUW LEVENSDOEL

1. Familie 4. Integriteit 7. Ontspanning/vrije tijd	2. Vrienden 5. Anderen dienen 8. Kunstzinnigheid	3. Prestatie 6. Geld verdienen 9. God dienen
---	---	---

ONDERSTAAND EEN OPSOMMING VAN JOUW TOP 4 PRIORITEITEN

1. Familie

Jouw familie is van hoge waarde voor jou. Je wilt in staat zijn om voor hen te zorgen wanneer ze je nodig hebben. Je vindt het belangrijk om beschikbaar en betrokken te zijn bij hun activiteiten. Veel 'quality time' met je familie is belangrijk voor je en dit speelt een rol in je overweging in de beroepsmatige keuzes die je maakt.

2. Vrienden

Het sluiten en onderhouden van vriendschappen is een belangrijk onderdeel van je leven. Je geniet van het doorbrengen van tijd met goede vrienden en je helpt hen als ze je nodig hebben. Je sluit en ontwikkelt graag nieuwe vriendschappen. Je waardeert een levensstijl die het mogelijk maakt om je verantwoordelijkheden even achter je te kunnen laten om te genieten van het doorbrengen van tijd met vrienden en kennissen.

3. Prestatie

Je stelt hoge doelen en streeft naar uitmuntendheid in alles wat je doet. Het bereiken van je volledige potentieel in het werk is zeer belangrijk voor je. Zoek naar loopbaanmogelijkheden waarin je in staat bent om hoge doelen te stellen en om resultaat te zien van je inspanningen.

4. Integriteit

Eerlijkheid op elk gebied van het leven is een belangrijke waarde voor jou. Je stelt alles in het werk om je aan je afspraken te houden en te leven volgens de hoogste normen van eerlijkheid en waarheid. Evalueer zorgvuldig de werkomgeving en leidinggevende, de producten en diensten om er zeker van te zijn dat je niet gevraagd wordt om compromissen te sluiten op het gebied van integriteit.

4.4 WAARDEN: CONCLUSIE

VINDT DE JUISTE BALANS IN JE WAARDEN

Niemand is perfect, Superman en Wonderwoman bestaan niet, en je zult nooit in staat zijn om alles te doen op het niveau dat je zou willen. Iedereen moet werken aan een balans in het leven. Door je prioriteiten te overwegen, zul je in staat zijn om een comfortabele balans te vinden in het gebruik van je tijd, energie en financiële middelen. Terug kijken naar jouw prioriteitenlijst zal je helpen om je doelstelling in levenswaarden te bereiken.

VERWACHT DAT JE WAARDEN ZULLEN VERANDEREN

Dit zijn je prioriteiten en je kunt ze op elk moment veranderen. De meeste mensen zullen vinden dat een aantal van hun prioriteiten verandert als ze ouder worden en hun gezinssituatie verandert. Bewaar dit rapport voor toekomstige situaties. Een periodieke evaluatie zal je helpen om vorderingen te meten en om te zien hoe je bij je prioriteiten blijft.

WAT MOET IK NU DOEN?

Vergelijk de verschillende fasen van je loopbaanontwikkeling met de fasen van het onderweg gaan met het gezin voor een vakantie. Er zijn twee verschillende fasen. Fase één bestaat uit het uitvoeren van het noodzakelijk onderzoek en planning voor een plezierige vakantie. Fase twee bestaat uit het in de auto stappen en het beginnen met rijden.

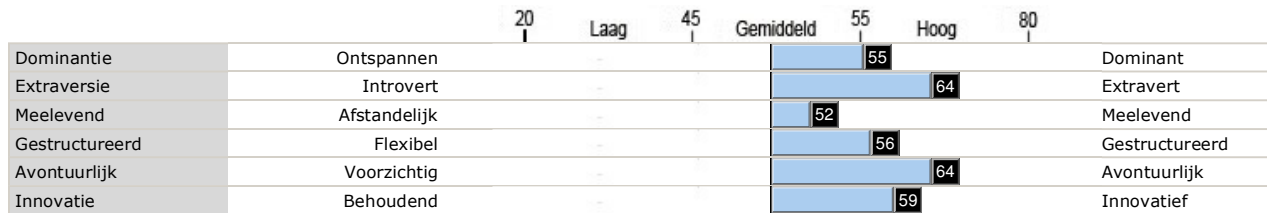
Het lezen van jouw CAREER DIRECT rapport is te vergelijken met de eerste fase. Dit is de planning van de reis. Het biedt je een breed overzicht van de algemene routebeschrijving naar jouw bestemming, samen met enkele alternatieve routes om daar te komen. Echter, alleen het lezen van het rapport zal niet de oplossing van je loopbaan dilemma zijn om jou ook daadwerkelijk bij je bestemming te krijgen.

Je bevindt je nu in fase twee. Het is tijd voor je om in de autostoel te klimmen en je loopbaanreis te beginnen. De eerste stap is om je verkregen informatie in te passen en besluiten te nemen alvorens op weg te gaan. Om je te helpen in deze belangrijke stap, is er het Actie Plan. De gids zal je helpen om de informatie te ordenen en om een manier vast te stellen om bij je bestemming te komen. Het is uiterst belangrijk dat je dit proces volledig doorleeft. Het zal je helpen om jouw unieke persoon te koppelen aan verschillende mogelijke beroepen en/of opleidingen en trainingen.

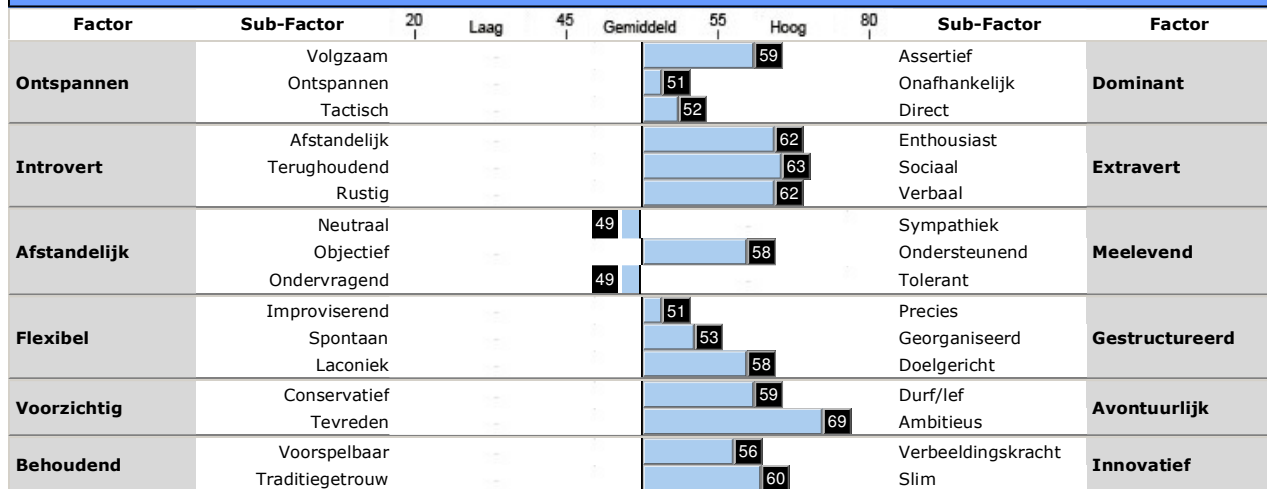
Vergeet niet dat het fundamentele doel van de loopbaanplanning is om je talenten en interesses af te stemmen op de eisen van je werk. Daarbij heb je de hoogste kans op het bereiken van je bestemming - een loopbaan die bij je past en waarin je gelukkig en succesvol zal zijn.

SAMENVATTING GRAFIEKEN

1.1 PERSOONLIJKHEID FACTOR



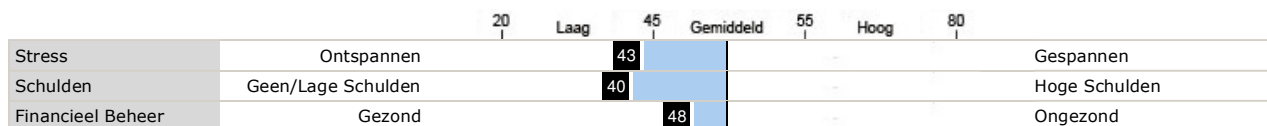
1.2 PERSOONLIJKHEID SUBFACTOR



1.3 SAMENVATTING PERSOONLIJKHEID

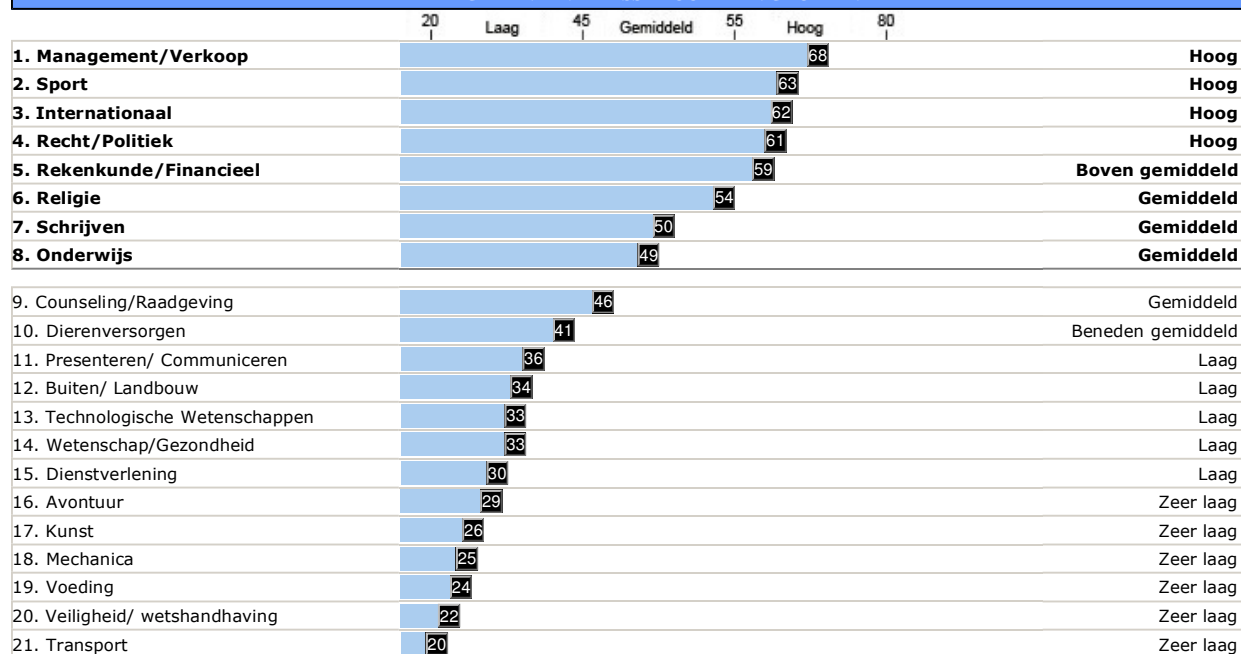
Dominant vs Ontspannen	Gemiddeld-even gemakkelijk leider of volger en zal zich aanpassen aan de behoeften van de situatie.
Extravert vs Introvert	Extravert, naar buiten gericht mensen-mens die het leuk vindt om onbekenden te ontmoeten; je bent enthousiast en goed in netwerken.
Meelevend vs Afstandelijk	Gemiddeld-gemoedelijk en ondersteunend, maar in staat tot objectiviteit met betrekking tot mensen en situaties.
Gestructureerd vs Flexibel	Accuraat, georganiseerd en voorbereid. Je volgt van nature de regels aangezien je van structuur en voorspelbaarheid houdt.
Avontuurlijk vs Voorzichtig	Avontuurlijk, ambitieus en competitief. Je wordt aangetrokken door uitdagingen.
Innovatief vs Behoudend	Erg creatief. Je houdt er vooral van om nieuwe ideeën te genereren en te uiten. Zoek mentale uitdagingen.

1.4 KRITIEKE LEVENSVRAAGSTUKKEN

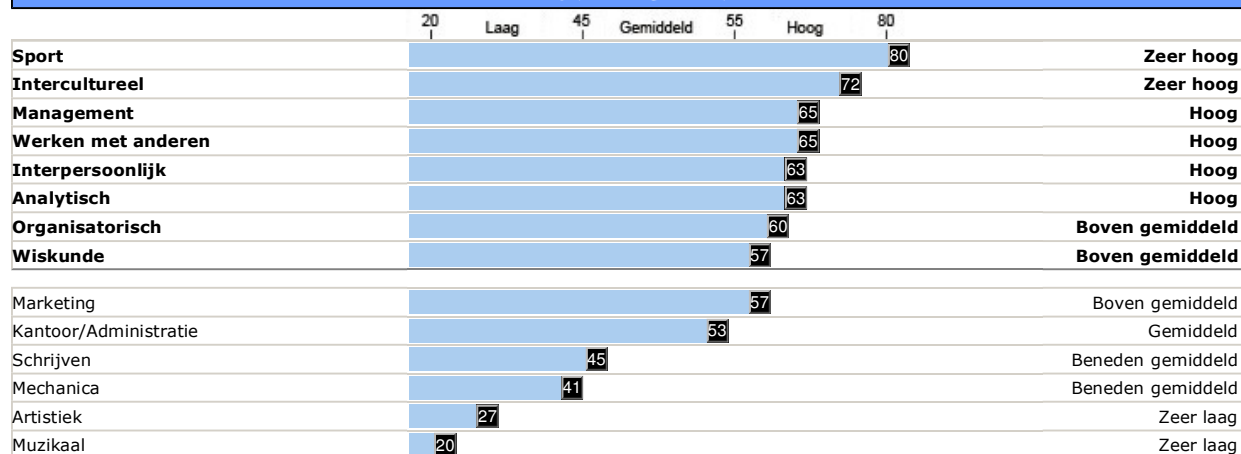


SAMENVATTING GRAFIEKEN

2 ALGEMENE INTERESSE LOOPBAAN GROEPEN



3 VAARDIGHEDEN



SAMENVATTING GRAFIEKEN

4.1 WAARDEN: WERKOMGEVING

1. Stabiliteit

- 5. Goed georganiseerd
- 9. Gelijkwaardigheid

2. Uitdaging

- 6. Harmonie
- 10. Buitenlucht

3. Onafhankelijkheid

- 7. Afwisseling
- 11. Avontuur/Risico

4. Reizen

- 8. Schone Omgeving
- 12. Flexibele uren

4.2 WAARDEN: WERK RESULTATEN

1. Leiderschap

- 5. Intellectuele Stimulatie

2. Loopbaan Vooruitgang

- 6. Veiligheid

3. Hoge inkomsten

- 7. Helpen van Anderen

4. Erkenning

- 8. Permanente Educatie

4.3 WAARDEN: LEVENSWAARDEN

1. Familie

- 4. Integriteit
- 7. Ontspanning/vrije tijd

2. Vrienden

- 5. Anderen dienen
- 8. Kunstzinnigheid

3. Prestatie

- 6. Geld verdienen
- 9. God dienen