



Gedetailleerd Rapport

Career Direct® Complete Rapportage

Besluiten nemen over Loopbaankeuze

Datum voltooid - Donderdag 3. Mei 2012

Persoonlijk en Vertrouwelijk
Career Direct® Internationale Editie

Test Persoon

rainbowatc@live.nl | Teststad | 1972/01/01

HET DOEL VAN DIT INSTRUMENT IS ZELF-ONTDEKKING. HET IS ONTWERPEN OM MENSEN TE HELPEN OM DE VAN NATURE STERKE PUNTEN VAN HUN PERSOONLIJKHEID TE HERKENNEN EN HUN POTENTIELE BEROEPSINTERESSES, VAARDIGHEDEN EN WAARDEN. HET CAREER DIRECT ONDERZOEK MOET NIET GEBRUIKT WORDEN OM PSYCHOLOGISCHE, MENTALE EN/OF MEDISCHE PROBLEMEN TE HERKENNEN, TE DIAGNOSTICEREN OF TE BEHANDELEN. DE GEBRUIKER IS UITSLUITEND ZELF VERANTWOORDELIJK VOOR DE ACTIES OF BESLUITEN DIE HIJ/ZIJ NEEMT ALS GEVOLG VAN HET GEBRUIKEN DEZE ZELF-ONTDEKKINGS HULPBRON. DOOR HET GEBRUIK VAN HET CAREER DIRECT ONDERZOEK, GEEF JE UITDRUKKELIJK ALLE RECHTEN OP OM IETS TE EISEN VAN CROWN FINANCIAL MINISTRIES, VAN ENIGE HIERAAN AANGESLOTEN MAATSCHAPPIJ OF INSTITUUT EN/OF VAN WERKNEMERS EN/OF FREE LANCERS DIE DE CAREER DIRECT TEST HEBBEN AFGENOMEN.

©2012 Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct® Online is ontwikkeld door Crown Financial Ministries, Inc. Career Direct Gids is een handelsmerk en Career Direct, het Crown logo, Crown Financial Ministries en het Crown ontwerp zijn geregistreerde handelsmerken van Crown Financial Ministries, Inc. Alle andere handelsmerken zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaren.

Inhoudsopgave

Introductie

Gebruik van je rapport en het optimale eruit halen	Pagina 3
Opbouw van het rapport	Pagina 4
Uitleg van de reeksen en scores	Pagina 4

Deel 1 - Persoonlijkheid

Het Begrip Persoonlijkheid	Pagina 5
1.1 Zes Persoonlijkheids Factoren	Pagina 5
1.2 Persoonlijkheid Overzicht	Pagina 6
1.3 Kenmerkende Sterke Punten	Pagina 9
1.4 Kenmerkende Minst Sterke Punten	Pagina 9
1.5 Cruciale Levensvraagstukken	Pagina 9

Deel 2 - Algemene Interesses

De Vijf Algemene Interesse Gebieden	Pagina 10
2.1 Top Acht Loopbaangroepen	Pagina 11
2.2 Gecombineerde Scores	Pagina 15
2.3 Potentiële Beroepen in jouw Top Groepen	Pagina 16

Deel 3 - Vaardigheden en Bekwaamheden

Vaardigheden Sectie - Criteria voor het Kiezen van een Beroep	Pagina 17
3.1 Top Vier Vaardigheden	Pagina 17
3.2 Evalueer jouw Vaardigheden	Pagina 18

Deel 4 - Waarden

Waarden zijn Belangrijk voor Loopbaan Beslissingen	Pagina 19
4.1 Werkomgeving	Pagina 19
4.2 Werkresultaten	Pagina 20
4.3 Levens Waarden	Pagina 20
4.4 Conclusie	Pagina 21

Samenvatting

Samenvatting Tabellen Persoonlijkheid	Pagina 22
Samenvatting Tabellen Interesses, Vaardigheden, Waarden en Beroepen	Pagina 23

HOE HET RAPPORT TE GEBRUIKEN VOOR LOOPBAAN PLANNING/ BEROEPSKEUZE

Test, het onderliggende principe voor het gebruik van dit rapport is het volgende. Als mensen hun beroepskeuze laten overeenstemmen met hun persoonlijkheid, interesses, vaardigheden en waarden, zijn zij in het algemeen gelukkiger en succesvoller in hun werk. De terugkoppeling op de onderstaande vier gebieden geeft waardevolle informatie over jouw loopbaanplanning. Houd met al deze gebieden rekening voordat je loopbaanbeslissingen neemt.



Jouw resultaten zullen je niet één specifiek beroep opleveren. Het geeft je vooral belangrijke informatie die je zal helpen om te begrijpen hoe uniek je gemaakt bent en welk soort werk goed bij je zal passen. Deze algemene benadering is beter, want er zijn over het algemeen een aantal verschillende beroepen die passen bij iemands interesses en talenten. Door gebruik te maken van de **Career Direct® Applicatie** zul je in staat zijn om, jouw mogelijkheden te verfijnen in een goede keuze voor een beroepenveld. Dit proces, het gebruiken van talenten en interesses bij loopbaankeuzes, ondersteunt je zowel nu als in de toekomst bij het managen van je loopbaan.

HAAL HET MAXIMALE UIT JOUW RAPPORT

Er staat veel informatie in dit rapport, lees het daarom een aantal keer nauwkeurig door. Het kan erg nuttig zijn om samen met iemand dit rapport door te nemen, bijvoorbeeld met een vriend, echtgeno(o)t(e) of mentor. Meestal kan iemand die met jou verschilt in persoonlijkheid begrippen opmerken die je zelf niet ziet. Mocht je besluiten om een loopbaanadviseur te raadplegen voor specifieke hulp bij loopbaanplanning, dan is dit rapport vooral nuttig om inzichten te verkrijgen over jouw unieke loopbaanpotentieel. Zoals eerder vermeld, is de belangrijkste stap die je kunt nemen om het beste uit dit rapport te krijgen, het voltooien van **Actie Plan** in je **CAREER DIRECT GIDS**.

CAREER DIRECT GIDS

OPBOUW VAN HET RAPPORT

In dit rapport is een onderverdeling gemaakt in vier deelgebieden: Persoonlijkheid, Algemene Interesses, Vaardigheden en Waarden. Elk van deze onderdelen geeft belangrijke inzichten in jouw unieke samenstelling als persoon. Definities van al deze groepen in dit rapport kun je terug vinden in de Beroepen Zoeker die deel uitmaakt van je CAREER DIRECT GIDS.

1. Persoonlijkheid. Dit rapport begint met het onderdeel: persoonlijkheid. Hier vind je een analyse van zes persoonlijkheidsfactoren, met daarin jouw Persoonlijkheidskenmerken, jouw Sterktes en minst Sterke punten en jouw Beroepsomgeving, gebaseerd op je unieke persoonlijkheidsprofiel.

2. Algemene Interesses. In dit deelgebied zie je een lijst van jouw interesses in 21 Algemene Interessesgroepen, en de beschrijving van de beroepsgroepen die jou het meest interesseren. Deze beroepsgroepen zijn afgeleid van de inventarisatie in het onderdeel Beroepsmatige Interesses. Jouw scores weerspiegelen de mate van interesse in de 21 Beroepsgroepen. Een grafiek geeft de onderdelen aan van jouw top tien interesses: de Activiteiten, Beroepen en Schoolvakken.

3. Vaardigheden en Bekwaamheden. Hier vind je een lijst met je jouw vaardigheden op 14 gebieden, die jouw sterkste vaardigheden en bekwaamheden beschrijven.

4. Waarden en Prioriteiten. Dit deel bestaat uit drie onderdelen: Werkomgeving, Werkverwachting en Levenswaarden. Jouw top vier prioriteiten op elk gebied worden aangegeven.

UITLEG VAN DE REEKSEN EN SCORES

De schalen in alle onderdelen zijn gebaseerd op gestandaardiseerde uitslagen die zijn afgeleid uit de terugkoppeling van een grote groep mensen die succesvol is in hun verschillende loopbanen. De schalen geven inzicht in de manier waarop jouw uitslagen zijn te vergelijken met de uitslagen van andere mensen die zijn zoals jij. Dit maakt het ook gemakkelijker om trends te ontdekken. Hieronder is een voorbeeld van zo'n schaal of reeks.



Standaard uitslagen vallen tussen de 20 en 80 en de gemiddelde uitslag is 50. Voor elk onderdeel zal ongeveer een derde van de populatie tussen de 20 en 44 vallen, een derde tussen de 45 en 55 en een derde tussen de 56 en 80. Interpreteer de uitslagen van deze reeksen zoals hieronder aangegeven..

Je zult op de voorbeeldschaal hierboven zien dat de scores tussen 20 en 44 geïnterpreteerd worden als LAAG of links. Scores tussen 45 en 55 worden gezien als GEMIDDELD of midden en scores tussen 56 en 80 als HOOG of rechts.

De uitslag is geen indicatie voor je prestatie en er zijn geen "goede" of "slechte" scores. De getallen laten jouw relatieve positie zien, gebaseerd op jouw antwoorden, ten opzichte van andere mensen in de categorie volwassenen of jongeren, die de test hebben gedaan. They represent your relative standing, based on your responses, with other persons in the adult or youth categories.

1. Persoonlijkheid

HET CONCEPT VAN DE PERSOONLIJKHEID

Test, in dit deel wordt de term persoonlijkheid beschreven als de manier waarop een persoon van nature gemotiveerd is om te handelen. Sommige mensen zijn bijvoorbeeld van nature gemotiveerd om heel georganiseerd en precies te zijn en anderen zijn meer spontaan en slordig. Ook nemen sommigen graag risico's en anderen zijn van nature voorzichtig.

Ervaring en observatie bevestigt dat er niet één goede of beste persoonlijkheid is. Alle stijlen zijn waardevol. Alle stijlen zijn nodig in de samenleving en in de werkomgeving. Elke stijl heeft sterke en minder sterke punten.

Het is erg belangrijk om je persoonlijkheidsstijl mee te wegen wanneer je besluiten neemt over je loopbaan. Het doel is om beroepen te herkennen die goed bij jouw natuur of aard passen, evenals bij je interesses, vaardigheden en waarden. Zoals trainers atleten nodig hebben van verschillende gradaties en specialismen om op verschillende posities in te zetten, zo hebben werkgevers verschillende persoonlijkheden nodig om succesvolle teams samen te stellen.

1.1 ZES PERSOONLIJKHEIDSFACTOREN

MEEGAAND	<----- Gemiddeld ----->	DOMINANT
INTROVERT	<----- Gemiddeld ----->	EXTRAVERT
AFSTANDELIJK	<----- Gemiddeld ----->	MEELEVEND
FLEXIBEL	<----- Gemiddeld ----->	GESTRUCTUREERD
VOORZICHTIG	<----- Gemiddeld ----->	AVONTUURLIJK
BEHOUDEND	<----- Gemiddeld ----->	INNOVATIEF

Als het aankomt op persoonlijkheid, is het niet beter om de ene of de andere (bijv. Extravert of Introvert) te zijn. Je moet die sterktes gebruiken die aansluiten bij je persoonlijkheid.

Dit persoonlijkheidsonderzoek omvat zes belangrijke persoonlijkheidsfactoren:

DOMINANTIE
EXTRAVERSIE

MEELEVENDHEID
GESTRUCTUREERDHEID

AVONTUURLIJKHEID
INNOVATIE

Deze factoren zijn afgeleiden van uitgebreid onderzoek en ze zijn consistent met andere vastgestelde metingen van normale persoonlijkheidskenmerken.

Elke factor wordt in verband gebracht met een reeks van gedragingen. Mensen die scoren in de extraverte richting, hebben van nature een heel andere reactie als zij vreemden ontmoeten dan degenen die scoren in de introverte richting. Degenen die vallen in de gemiddelde reeks, vertonen van nature een mix van beide gedragingen. Terwijl je dit gedeelte leest, houdt dan in gedachten dat alle scores op de schaal sterke en minder sterke punten hebben.

BEVESTIG DE FEEDBACK OVER JE PERSOONLIJKHEID

Dit onderdeel van het rapport is, net als de rest van het rapport, ontwikkeld vanuit de terugkoppeling die jij hebt geleverd. Het weerspiegelt profielen die typerend zijn voor mensen die scoren zoals jij. Het rapport is over het algemeen erg nauwkeurig, maar niet elk inzicht is misschien op jou van toepassing. Het is noodzakelijk om de gepresenteerde informatie te bevestigen. Bekijk het rapport vanuit je kennis over jezelf en vraag een ander om te assisteren om jouw terugkoppeling te checken. Focus op die delen van de toets die jou nauwkeurig beschrijven.

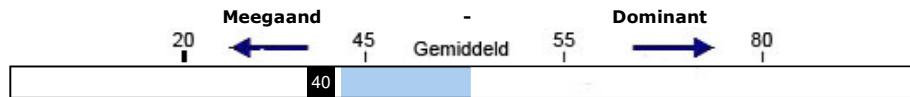
JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

Test, de volgende drie pagina's vermelden jouw zes persoonlijkheidsfactoren. Ze staan op volgorde van meest extreem tot minst extreem.

1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

1 - Dominantie (Meegaand)

Werkt van nature samen met anderen om de taak gedaan te krijgen. Geeft eerder leiding door het geven van het goede voorbeeld dan door het over te nemen.



Implicaties carrière

Gebaseerd op jouw score op de **DOMINANTIE** schaal, zoek naar werksituaties met:

- * zorgzaam leiderschap
- * een harmonieus team
- * een duidelijke missie
- * minimale verwerping
- * mogelijkheden tot samenwerking
- * niet-confronterende situaties

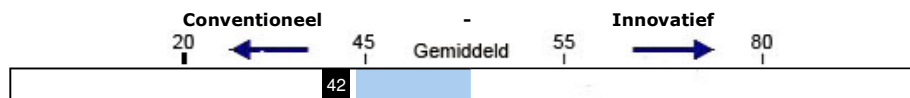
Test, jouw score op de DOMINANTIE schaal laat zien dat je van nature met anderen samenwerkt om de taak uit te voeren. Je bent een teamspeler waarop men kan vertrouwen om de doelen van de organisatie te halen. Anderen respecteren jou voor je loyaliteit. Je vindt het belangrijker dat de taak uitgevoerd wordt dan wie hierbij de leiding neemt.

Jouw sterktes zijn: jouw tact, de manier waarop jij anderen ondersteunt en jouw vermogen om samenwerking in de groep te bevorderen. Het zwakke punt waarmee je mag leren omgaan, is jouw aarzeling om te spreken of op te treden wanneer dat moet. Om effectiever te worden, is het nodig om een meer uitgesproken rol op je te nemen in bepaalde situaties.

Als je dit doet, zal dit jou helpen in het bouwen aan je zelfvertrouwen en het overwinnen van je verlegenheid. Als jij je terugtrekt, worden sommige van de beste ideeën nooit gehoord en er zullen tijden zijn wanneer je moet praten en optreden. Oefen in assertiviteit en je zult waarschijnlijk verrast zijn door het respect dat anderen hebben voor jouw talenten. Door je kwaliteiten te ontvouwen en te delen, zal je nog grotere bijdragen leveren op elk gebied van je leven.

2 - Innovatie (Conventioneel)

Gaat uit van een praktisch en conventioneel perspectief en is goed in het uitvoeren van bestaande procedures.



Implicaties carrière

Jouw score op de **INNOVATIE** schaal duidt erop dat jouw kracht gelegen is in het werken met het getoetste en beproefde. Kijk uit naar het volgende in jouw werk :

- * praktische toepassingen
- * realistische ervaringen
- * leren door doen
- * werken op je eigen tempo
- * een vaste werkroutine
- * cursussen in nieuwe verantwoordelijkheden

Test, jouw score op de INNOVATIE schaal duidt erop dat je de neiging hebt om conventioneel te zijn in je denken. De bijbehorende talenten zijn dat jij vooruitstrevend bent als een praktische, met-beide-benen-op-de-grond individu, wiens focus gesteld is op de bewezen methoden. Gefundeerd in een realistische kijk op het leven, gaat jouw voorkeur er naar uit om te werken met bekende, betrouwbare procedures, boven het verspillen van tijd om het wiel opnieuw uit te vinden.

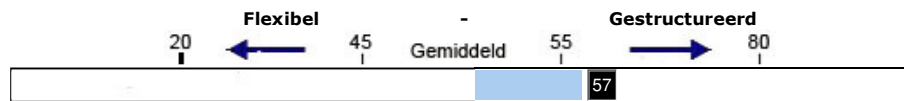
Jouw belangrijkste sterke punten liggen in het vermogen om het werkproces te beheersen en om dit effectief in stand te houden en te gebruiken, in plaats van afgeleid te worden van de doelen.

Het is gemakkelijk voor jou om binnen de vastgestelde grenzen te werken. Hoewel je het gemakkelijk vindt om vastgestelde, beproefde gewoontes en methodes te volgen, moet je in gedachten houden dat nieuwe ideeën jou kunnen helpen om effectiever te functioneren. De wereld ondervindt enorme veranderingen in technologie. In een bepaalde mate moeten we allemaal op de hoogte blijven van deze veranderingen en van de innovatiemogelijkheden die dit teweeg brengt.

1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

3 - Gestructureerd (Gestructureerd)

Accuraat, georganiseerd en voorbereid. Je volgt van nature de regels aangezien je van structuur en voorspelbaarheid houdt.



Implicaties carrière

Met jouw hoge score op de **GESTRUCTUREERD** schaal, wil je dat de organisaties waar jij werkt een kwaliteitsproduct leveren en diensten verlenen die praktisch en ethisch verantwoord zijn. Om jouw sterktes in je werk te gebruiken, zou je posities moeten overwegen die het volgende vereisen:

- * goed georganiseerd
- * productief

- * ordelijk
- * precies

- * gedetailleerd
- * systematisch

Je score op de GESTRUCTUREERD schaal laat zien dat het voor jou heel belangrijk is om accuraat, georganiseerd en productief te zijn in je leven. Je hebt een sterke drijfveer om accuraat te zijn, van nature wil je de kwaliteit van je werk beheersen door het handhaven van hoge standaarden. Integriteit is erg belangrijk voor jou; dit is gerelateerd aan jouw wens om nauwkeurig te zijn en dit is een heel sterk punt. Het is erg belangrijk voor jou om te doen wat eerlijk en rechtvaardig is, evenals het handhaven/hooghouden van bestaande procedures.

Test, met jouw hoge mate van discipline zal je het gemakkelijk vinden om de regels te volgen. Je geeft de voorkeur aan gestructureerde omgevingen vanwege de voorspelbaarheid en consequentheid.

Je bent vastbesloten om alles wat je doet, uitstekend te doen. Je benadert al jouw taken serieus en blijft gericht op het uitwerken van logische, praktische oplossingen. Jouw wens om efficiënt te zijn, is van toegevoegde waarde voor jouw familie en werkgever. Degene die erg gestructureerd is, heeft grote kans om perfectionistisch te worden.

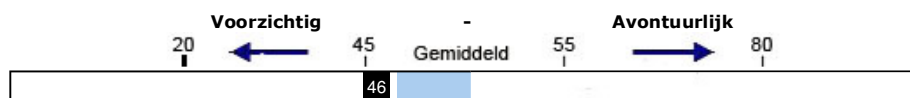
Onthoud: niet alles kan perfect gedaan worden.

Nu en dan kan je beslissingen uitstellen vanuit angst om een verkeerde keuze te maken.

Je kunt ook vertragen door te wachten op de perfecte mogelijkheid. Werk eraan om flexibeler te zijn, wetend dat het soms nodig is om in actie te komen voordat alle bijzonderheden bekend zijn.

4 - Avontuurlijk (Gemiddeld)

Gemiddeld verlangen naar avontuur, maar houdt er niet van om hoge risico activiteiten aan te pakken.



Implicaties carrière

Jouw gemiddelde score op de factor **AVONTUURLIJKHEID** toont aan dat je behoefte hebt aan zowel avontuur als zekerheid in je werk. Zoek naar een gemiddeld niveau van het volgende in je werk:

- * uitdaging
- * duidelijke resultaten

- * nieuwe dingen
- * risicovol

- * concurrentie
- * het ongebruikelijke

Je score op de AVONTUURLIJKHEID schaal weerspiegelt een balans tussen moed en voorzichtigheid. Je bent niet bang om nieuwe gebieden te betreden als het nodig is, maar je wilt wel je huiswerk doen om te weten wat de risico's zijn. Je vindt het redelijk makkelijk om je aan te passen aan veranderingen, maar je wilt risico's ook niet bewust opzoeken.

Je bent gemotiveerd om te presteren, maar niet ten koste van al je andere prioriteiten. Je brengt je ambities in balans met tijd, energie, geld en je eigen leefsituatie.

1.2 JOUW PERSOONLIJKHEIDS OVERZICHT

5 - Extraversie (Gemiddeld)

Houdt ervan om met anderen om te gaan en is vriendelijk, maar houdt er ook van om alleen te zijn.



Implicaties carrière

Jouw gemiddelde score op de **EXTRAVERSIE** schaal geeft aan dat jij een gevarieerde sociale omgeving op het werk prettig vindt. Zoek naar balans in:

* tijd voor persoonlijke voorbereiding
* tijd om met anderen te praten

* tijd om te luisteren
* tijd om te praten

* tijd om serieus te zijn
* tijd om te vermaken

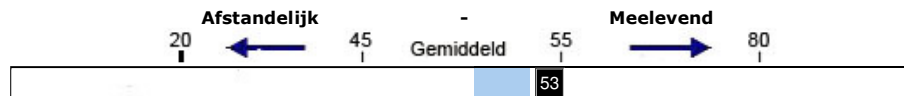
Jouw gemiddelde score op de EXTRAVERSIE schaal betekent dat je geniet van de combinatie van tijd met andere mensen en van tijd alleen. Je hebt goede verbale vaardigheden en gaat gemakkelijk met nieuwe mensen om. Echter, als je onder vrienden bent, zal je opener zijn en meer praten. Je glimlacht graag, je bent geliefd bij andere mensen en je past gemakkelijk in verschillende groepen.

Je hebt elke dag interactie met mensen nodig. Aan de andere kant kan je het stressvol vinden om geregeld met vreemden of grote groepen mensen in contact te komen. Om jouw gevoelens en waarnemingen te verwerken, heb je balans nodig tussen activiteiten met anderen en tijd om alleen te werken. Jouw talent met anderen is dat je praktische, zorgzame bijstand verleent.

In het algemeen geeft jouw bekwaamheid om flexibel te zijn naar mensen en om je gemakkelijk aan te passen aan veranderende situaties jou het voordeel dat je in veel verschillende omgevingen op je gemak voelt.

6 - Meelevend (Gemiddeld)

Gemoedelijk en ondersteunend, maar in staat tot objectiviteit met betrekking tot mensen en situaties.



Implicaties carrière

Jouw gemiddelde score op de **MEELEVEN** schaal wijst erop dat er balans is tussen sensitiviteit en objectiviteit in jouw persoonlijkheid. Je voelt je in bijna alle werkomgevingen thuis.

Echter, voor de ideale werkomgeving zal je de extremen willen vermijden. Bijvoorbeeld, een koude acquisitie omgeving waarin je regelmatig afwijzing ervaart, kan stress opleveren. Aan de andere kant kan je gefrustreerd raken als je mensen probeert te helpen die niet vooruit lijken te komen in hun pogingen om zichzelf te helpen. Balans is de sleutel voor jou op dit gebied.

Jouw gemiddelde score op de MEELEVEN schaal wijst erop dat je sensitiviteit hebt voor mensen, maar je vindt het ook goed om wat meer afstand te nemen om een objectiever onderzoek te doen indien nodig. Deze bekwaamheid om je reactie aan te passen aan anderen, afhankelijk van de situatie, is een kracht in de meeste werksituaties. Jouw evenwichtige benadering richting mensen zal respect afdwingen voor jou als iemand die zowel eerlijk als rechtvaardig/onverzettelijk is.

1.3 KENMERKENDE STERKE PUNTEN

Test, hieronder staan sterke punten die kenmerkend zijn voor mensen die scoren als jij. Zoek naar beroepen waar je deze sterke punten kunt gebruiken. Hoe meer je in staat bent om deze sterke punten te gebruiken op het werk, hoe groter de kans op succes en tevredenheid. Zoals eerder vermeld, is het van belang om dit te controleren met iemand die je goed kent, om te bevestigen of alle punten van toepassing zijn op jou.

- * Behulpzaam voor anderen.
- * Makkelijk om mee samen te werken.
- * Houdt ervan om grondig en precies te zijn; is goed met details.
- * Gemoedelijk en kan goed overweg met anderen.
- * Goed in het onderhouden van routines en tradities.
- * Georganiseerd; houdt ervan om een plan of schema te volgen.
- * Vertrouwt meer op logica dan op emoties en enthousiasme.

1.4 KENMERKENDE MINST STERKE PUNTEN

Hieronder staan kenmerkende minst sterke punten van mensen die scoren zoals jij. Verbeteringen op deze gebieden zullen je prestaties verhogen. Probeer aan de andere kant zo min mogelijk te doen op gebieden die niet je sterke punten zijn. Zoals eerder vermeld, is het nodig om deze punten te controleren met iemand die je goed kent om te bevestigen of alle onderdelen op jou van toepassing zijn.

- * Gemakkelijk geïntimideerd door anderen; geneigd om zichzelf te onderschatten.
- * Moeite hebben met het nemen van besluiten.
- * Kan onredelijke verwachtingen hebben van zichzelf en anderen.
- * Kan gestrest zijn door conflicten en houdt niet van confrontaties.
- * Geneigd om te veel te steunen op gevestigde procedures.
- * Kan langzaam zijn in verandering, kan inflexibel zijn.
- * Kan te serieus en niet enthousiast overkomen.

1.5 CRUCIALE LEVENSVRAAGSTUKKEN

Dit onderdeel bevat inzichten die nuttig zullen zijn bij het kiezen van een carrière waarvan de omgeving past bij de sterke punten van jouw persoonlijkheid.

	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80
Stress						62	
		Ontspannen					Gespannen
Omgang met Schulden			37				
		Geen/Weinig kans op Schulden					Veel kans op Schulden
Financieel Management					53		
		Solide					Onsolide

Stress

Je score op de STRESS schaal geeft aan dat je op dit moment enige spanning en stress ervaart in jouw leven. Bijbehorende emoties die je zou kunnen ervaren variëren van een eenvoudig gevoel van ongemak van of ontmoediging over een tijdelijke terugslag tot een ernstige vorm van depressie.

Dit instrument geeft alleen een algemene indicatie van stress en is niet geschikt om een diagnose te stellen of behandeling van psychologische problemen voor te schrijven.

We moedigen je aan om je resultaten te bespreken met familie, een vriend of een vertrouwenspersoon die dichtbij je staat om de ernst van de problemen vast te tellen en te ontdekken of je professionele hulp nodig hebt om hiermee om te gaan. Bij enige twijfel adviseren we je om contact op te nemen met een professional die een diepgaander onderzoek en counseling kan geven en die je kan helpen in het omgaan met deze emoties.

Omgang met Schulden

Jouw score toont aan dat je geen probleem hebt met SCHULDEN. Gelukkig is het voor jou mogelijk om met je inkomsten rond te komen.

Financieel Management

Je scores op financieel beheer laten zien dat je gemiddelde gewoontes hebt op het gebied van uitgeven, sparen en investeren. We moedigen je aan om schuldevrij te worden of blijven door middel van budgetteren en gepland sparen.

2. ALGEMENE INTERESSES

Test, het ontdekken van jouw Algemene Interesses is een cruciale stap in het proces van loopbaanplanning en wel om een eenvoudige reden: mensen doen hun werk beter als ze daar oprecht belangstelling in hebben. Wat voor de één een vervelende taak is, kan voor een ander gemakkelijk en plezierig zijn omdat hij/zij van nature gemotiveerd is voor dit soort werk. In het algemeen zal werk wat je interesseert, leuk zijn, zelfs als er taken zijn, die onder andere omstandigheden moeilijk of vervelend zijn.

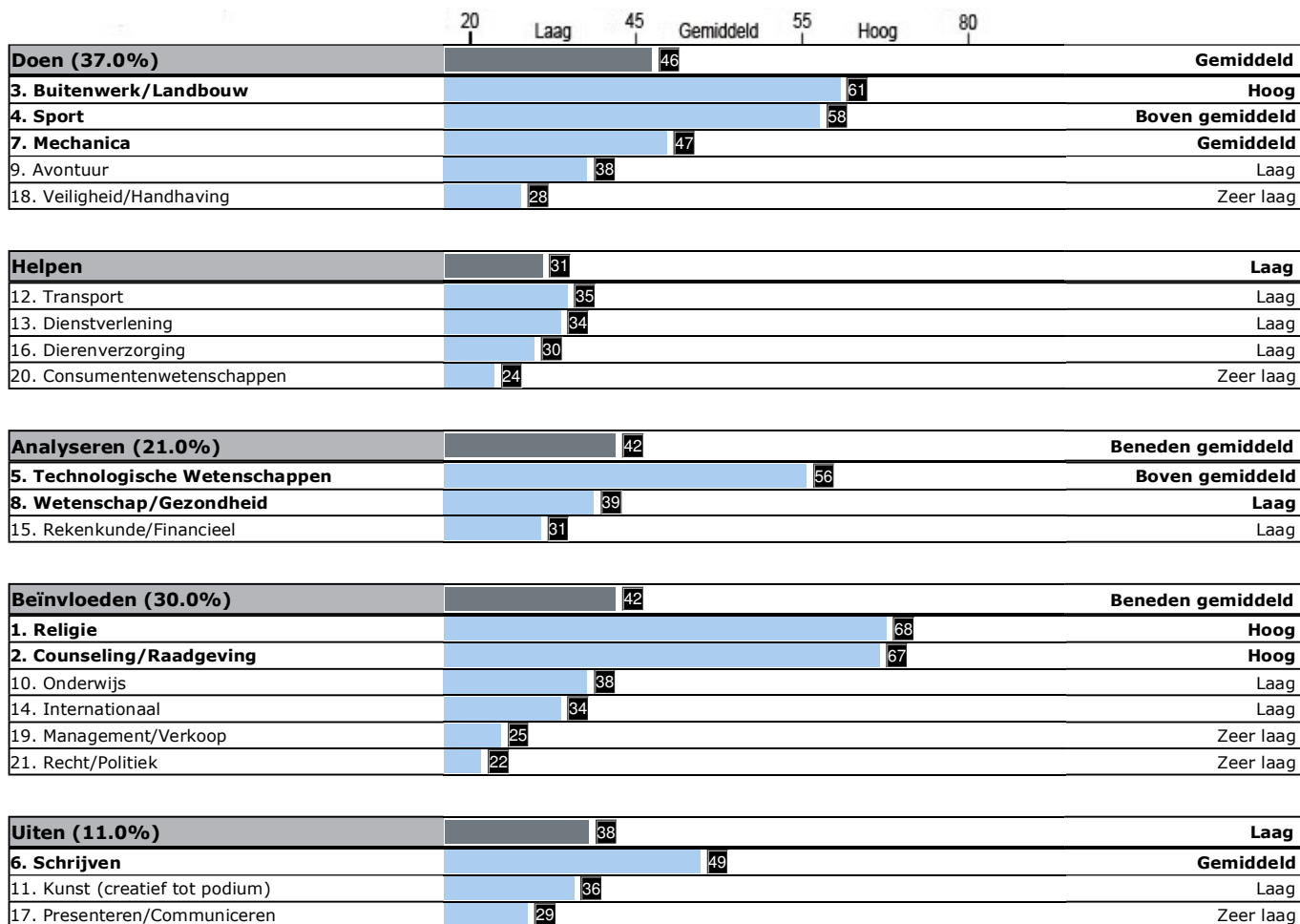
Door de aard van jouw interesses, kunnen je activiteiten in je vrije tijd invloed hebben op jouw algemene interesse uitslag. Dit betekent dat je met gezond verstand jouw Algemene Interesse deel van dit rapport mag interpreteren.

Als je bijvoorbeeld geniet van fysieke fitheid en sport, kan sport als een hoge algemene interesse groep scoren. Wees echter reëel. Slechts weinig mensen worden professioneel sporter. Erken dat de hoge score wellicht geldt voor iets wat je doet voor de lol en ontspanning, maar niet voor een carrière.

Aan de andere kant, Test, ben je waarschijnlijk succesvoller in werk dat aspecten heeft die jou stimuleren. Een persoon die heel erg van boogschieten houdt, is een topverkoper geworden van een toonaangevend bedrijf in boogschieten doordat hij zijn sterke interesse in boogschieten en buitenlucht nastreefde. Veel mensen ontwikkelen succesvolle bedrijven vanuit hun hobby's. Houd in gedachten dat, hoe meer je geniet van wat je doet, hoe hoger de kans is dat je succesvol zult zijn in je werk en hoe lager je werkstress zal zijn.

Er zijn verschillende manieren om beroepsinteresses in te delen. Dit rapport gebruikt 21 Loopbaan Groepen, die zijn onderverdeeld in vijf grote Loopbaan Interesse Gebieden, zoals hieronder aangegeven.

Vijf Algemene Interesse Gebieden



2.1 ALGEMENE INTERESSE: TOP LOOPBAAN GROEPEN

Drie onderdelen, Werkactiviteiten, Beroepen, en School Vakken, bepalen jouw Algemene Interesse loopbaangroep scores. Deze interesses kunnen gerelateerd zijn aan werk of vrije tijd, of het zijn hobbymatige bezigheden die je gebruikt als basis voor een carrière. Aangezien de Algemene Interesse loopbaangroepen bestaan uit verschillende onderdelen, vind jij mogelijk dat één Activiteitengroep voor jou belangrijker is, en een ander weer minder. Het gevolg daarvan is dat je top interesses niet hoog staan op de lijst van Algemene Interessens. Een voorbeeld is, dat je van wiskunde houdt, maar dat je niets geeft om financiën. In dat geval zal jouw score in de Algemene Interesse loopbaangroep: Rekenkunde/ Financieel niet hoog zijn.

Het volgende geeft jou een gedetailleerde terugkoppeling van de samenstelling van jouw loopbaangroep score. Voor elke interesse groep wordt jouw score op de onderdelen Werkactiviteiten, Beroepen en Schoolvakken gegeven.

NB: Alle groepen hebben Activiteiten, maar niet allemaal bevatten ze zowel Beroepen- als Schoolvakken groepen.

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
1. Religie		68							Hoog
Activiteiten	Religieus	70							Hoog
Vakken	Godsdienst	65							Hoog

Deze loopbaangroep is gericht op activiteiten zoals het voorzien in geestelijke of religieuze leiding en het luisteren naar persoonlijke problemen. Het aanmoedigen van deelname aan religieuze diensten, het spreken met anderen over geestelijke zaken en het leiden van aanbiddingsdiensten zijn ook deel van de kenmerkende activiteiten in dit veld. Veel mensen met hoge interesse op dit gebied zijn vrijwilliger in plaats van full-time in loondienst. Beroepen zijn voorbeeld:

- | | | |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| * Godsdienstleraar | * Voorganger/pastoor | * Pastoraal werker |
| * Zending | * Rabbi | * Priester |
| * Evangelist | * Jeugdwerker | * Kapelaan |

In de meeste gevallen is een opleidingsachtergrond in godsdienst- en pastorale studies vereist. (Zie Banen Zoeker voor meer beroepen in dit veld).

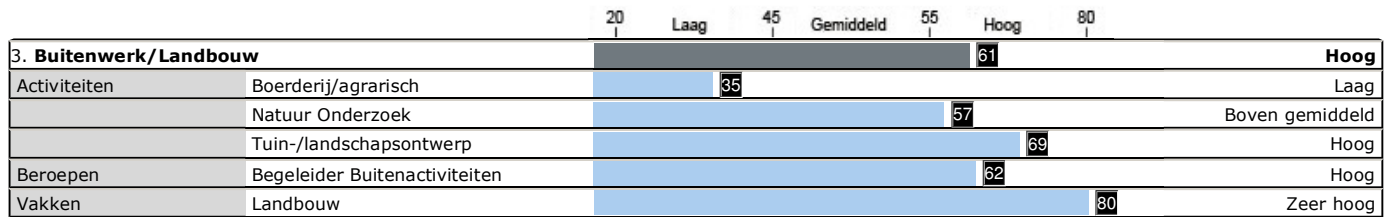
		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
2. Counseling/Raadgeving		67							Hoog
Activiteiten	Counseling/Raadgeving	68							Hoog
Beroepen	Counseling/Raadgeving	65							Hoog

Werk in deze groep heeft betrekking op het beïnvloeden van anderen met als doel groei, zelfontwikkeling en het oplossen van problemen. Kenmerkende activiteiten zijn: counseling/raadgeven, testen, luisteren, en het adviseren van anderen. Beroepen omvatten het volgende:

- | | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| * School vertrouwenspersoon | * Huwelijks-/gezinstherapeut | * Psycholoog |
| * Sociaal werker | * Reclasseringsadviseur | * Psychiater |
| * Predikant/priester/rabbi | * Loopbaanadviseur | * Pastoraal werker |

Een universitaire graad is vaak een voorschrift om dit loopbaangebied te kunnen betreden. Veel beroepen vereisen een master of HBO opleiding om gecertificeerd te worden om de baan uit te oefenen. (Zie Banen Zoeker, Counseling/Raadgeving).

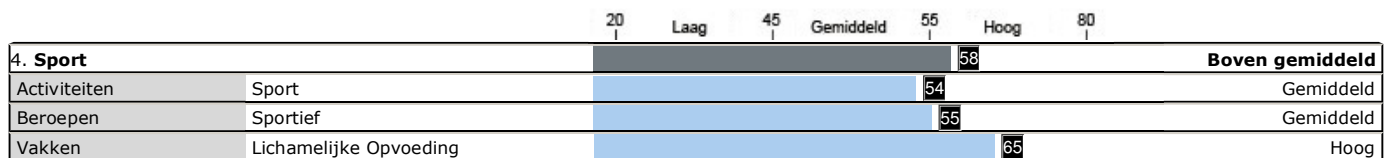
2.1 ALGEMENE INTERESSES: TOP LOOPBAAN GROEPEN



Deze loopbaangroep is betrokken bij buitenactiviteiten, zoals het bestuderen van dieren, fokken van vee, werken met planten, bestuderen van fossielen of het ontwerpen van landschappen. Mensen die graag in deze groep werken zijn vaak natuurliefhebbers, geïnteresseerd in dieren of vee, genieten van het werken met hun handen en vinden ongebruikelijke werkplekken geen probleem. Kenmerkende beroepen in dit loopbaanveld zijn de volgende:

- | | | |
|------------------------------|---------------------|------------------------------|
| * Hovenier (golfbaan) | * Boswachter | * Dierenwetenschapper |
| * Tuinarchitect | * Tuinder | * Dierentrainer |
| * Bodemkundige | * Boer | * Natuurbeheerder |

Gerelateerde schoolvakken zijn opleidingen in landbouw, bosbouw en natuurbeheer, tuinbouw of landschapsinrichting. (Zie Banen Zoeker, Buiten (lucht)/Landbouw).



Mensen die aangesproken worden door deze loopbaangroep hebben in het algemeen een grote interesse in sporten, zowel als beroep als in vrijetijdsbesteding. Activiteiten behorend bij dit veld omvatten competitie in sportevenementen, deelnemen met een team, coachen of sportinstructie geven, trainen of onderwijzen van sportactiviteiten. Mensen die succesvol zijn in deze loopbaangroep, zijn gewoonlijk competitief ingesteld, bezitten een natuurtalent voor sport, hebben een hoog niveau van fysieke coördinatie en zijn gedisciplineerd in hun training. Beroepen zijn bijvoorbeeld:

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|
| * Sporttrainer | * Scheids-/grensrechter | * Talentscout |
| * Vertegenwoordiger in sport | * Professioneel sporter | * Directeur pret-/recreatiepark |
| * Fitness instructeur | * Sportcoach | * Sportleraar |

Schoolvakken die gebruikelijk zijn op dit gebied zijn lichamelijke opvoeding, sportfysiologie, gezondheid en voeding of andere gerelateerde onderwerpen. (Zie Banen Zoeker, Sport).

2.1 ALGEMENE INTERESSES: TOP LOOPBAAN GROEPEN

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
5. Technologische Wetenschappen		[Progress bar from 20 to 56]						56	Boven gemiddeld
Activiteiten	Civiele Ontwerptechniek	[Progress bar from 20 to 35]						35	Laag
Beroepen	Gediplomeerd Technicus	[Progress bar from 20 to 67]						67	Hoog
Vakken	Technologische Studies	[Progress bar from 20 to 65]						65	Hoog

Degenen die dit loopbaanveld aanspreekt, hebben een sterk verlangen om betrokken te zijn bij de constructie van gebouwen, wegen, vliegvelden en andere structuren door te plannen, te maken en/of te ontwerpen. Dit kan ook zijn het ontwerp van machines, apparatuur of software dat een hoog niveau van technologie vereist. De volgende beroepen zijn kenmerkend:

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| * Engineer | * Mobiele telefoon engineer | * Architect |
| * Milieu-wetenschapper | * Civil ingenieur | * Elektrotechnisch ingenieur |
| * Vliegtuig engineer | * Mechanica engineer | * Computer software engineer |

Een degelijke achtergrond in engineering, architectuur, techniek of technisch tekenen is essentieel voor succes in deze soorten loopbanen. (Zie Banen Zoeker, Technologie).





		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
6. Schrijven		[Progress bar from 20 to 49]						49	Gemiddeld
Activiteiten	Geschreven Communicatie	[Progress bar from 20 to 65]						65	Hoog
Beroepen	Verslaggever/Schrijver	[Progress bar from 20 to 47]						47	Gemiddeld
Vakken	Nederlandse taal	[Progress bar from 20 to 35]						35	Laag

Werk in deze loopbaangroep relateert aan het communiceren van ideeën door middel van schrijven, zoals het schrijven van nieuwsberichten, televisie scripts en filmrecensies. Het samenstellen van een advertentie en een speech zijn ook voorbeelden van taken die door mensen die aangetrokken worden tot dit type werk, worden uitgevoerd. Beroepen zijn bijvoorbeeld de volgende:

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| * Journalist | * Webinhoud redacteur | * Technisch schrijver |
| * DTP-er | * Redacteur/bewerker | * Schrijver |
| * Creatief schrijver | * Reclame copy writer | * Reporter |

Een degelijke achtergrond in Nederlandse literatuur, samenstelling, creatief schrijven en grammatica is belangrijk voor succes in dit veld. (Zie Banen Zoeker).

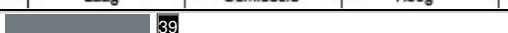







2.1 ALGEMENE INTERESSES: TOP LOOPBAAN GROEPEN

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
7. Mechanica									Gemiddeld
Activiteiten	Electronica/Machines								Laag
	Werken met de handen								Zeer hoog
Vakken	Techniek/Werkplaats								Laag

Mensen die geïnteresseerd zijn in deze loopbaangroep genieten van het werken met hun handen, het oplossen van mechanische of technische problemen, het bouwen of construeren van werken of het bedienen van machines. Mensen die succesvol zijn op dit gebied zijn precies, georganiseerd, analytisch en willen tastbare resultaten van hun inspanningen zien. Bijbehorende beroepen zijn:

- | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| * Electriciën | * Vliegtuig technicus | * Computer support specialist |
| * Verwarmings-/aircotechnicus | * Elektronica technicus | * Machinemonteur |
| * Opticiën | * Automonteur | * Meubelmaker |

Bijbehorende schoolvakken zijn te vinden op het gebied van computers, elektronica, mechanica of automobiel technologie, industrieel, technische vakopleidingen, meubel maken, houtbewerking of cursussen die voor specifieke industrieën zijn gemaakt. (Zie Banen Zoeker, Mechanica, voor aanvullende beroepen).

		20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
8. Wetenschap/Gezondheid									Laag
Activiteiten	Medisch Onderzoek								Zeer laag
	Medische zorg								Gemiddeld
	Gezondheid Service/Support								Zeer laag
	Wetenschappelijk Onderzoek								Gemiddeld
Beroepen	Wetenschap								Gemiddeld
	Medisch								Zeer laag
Vakken	Wetenschap								Hoog

Werk in deze loopbaangroep concentreert zich rondom het onderzoeken van complexe zaken, diagnose stellen bij ziektes, helpen van anderen in gezondheid gerelateerde gebieden of het bestuderen van wetenschappelijk materiaal. Bijbehorende activiteiten kunnen het verstrekken en voorschrijven van medicijnen zijn, het voorzien in gezondheidszorg of therapie aan patiënten en het schrijven van gedetailleerde rapporten. De volgende beroepen zijn kenmerkend:

- | | | |
|------------------------|-------------------------|--------------------------|
| * Apotheker | * Biochemist | * Verpleegkundige |
| * Tandarts | * Chiropractor | * Optometrist |
| * Natuurkundige | * Fysiotherapeut | * Bioloog |

De opleiding is meestal veelomvattend en kan de vakken farmacie, scheikunde, mondhygiëne, biologie of andere wetenschappelijk/medisch gerelateerde vakken betreffen. Mensen die succesvol zijn in deze velden hebben oog voor detail; ze hebben aandacht voor anderen en goede leer- en studeervaardigheden. (Zie BanenZoeker, Wetenschap/Gezondheid).

2.2 ALGEMENE INTERESSES: GECOMBINEERDE SCORES

De onderstaande tabellen bevatten informatie over jouw werkelijke gestandaardiseerde score op de groepen: Activiteiten, Beroepen en Schoolvakken. Dit zijn de categorieën die de algemene interesse gebieden vertegenwoordigen die op de laatste pagina's van dit rapport staan. Deze scores hebben dezelfde schaal als de grafieken (laag of links = 20 tot 44, gemiddeld of midden = 45 tot 55 en hoog of rechts = 56 tot 80). Houd in gedachten dat dit je Interesse scores zijn; er is geen rekening gehouden met je ervaring of vaardigheden.

Activiteit	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80
1. Werken met de handen							72
2. Religieus							70
3. Tuin-/landschapontwerp							69
4. Counseling/Raadgeving							68
5. Geschreven Communicatie							65
6. Natuur Onderzoek							57
7. Sport							54
8. Kantoor/Administratie							52
9. Wiskunde							50
10. Wetenschappelijk Onderzoek							50
11. Medische zorg							45
12. Communiceren met grote groepen							45
13. Management							41
14. Internationaal							41
15. Transport							38
16. Risicovolle Activiteiten							38
17. Veiligheid							35
18. Electronica/Machines							35
19. Civiele Ontwerptechniek							35
20. Boerderij/agrarisch							35
21. Klantenservice							32
22. Hotel/Restaurant Service							32
23. Vermaak							31
24. Kunst (creatief tot podium)							31
25. Onderwijs							30
26. Voeding							26
27. Dieren							24
28. Politieke communicatie							23
29. Muziek							23
30. Gezondheid Service/Support							23
31. Financiën							23
32. Fabriek/Assemblage							23
33. Vormgeving							20
34. Verkoop Communicatie							20
35. Ondernemerschap							20
36. Medisch Onderzoek							20

Beroepen	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80
1. Gediplomeerd Technicus							67
2. Counseling/Raadgeving							65
3. Begeleider Buitenactiviteiten							62
4. Sportief							55
5. Wetenschap							47
6. Verslaggever/Schrijver							47
7. Kunstenaar							41
8. Avonturier							38
9. Onderwijs							35
10. Dieren							35
11. Bestuurder (vervoer)							31
12. Mode							29
13. Verkopen/Management							27
14. Talen							27
15. Klantenservice							27
16. Financiën/Wiskunde							27
17. Huishoudkunde							23
18. Veiligheid							20
19. Recht/Politiek							20
20. Medisch							20
21. Bedrijfsleider							20
22. Artiest							20

Schoolvakken	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80
1. Landbouw							80
2. Wetenschap							65
3. Technologische Studies							65
4. Lichamelijke Opvoeding							65
5. Godsdienst							65
6. Sociale Studies							50
7. Onderwijs							50
8. Wiskunde							35
9. Vreemde talen							35
10. Techniek/Werkplaats							35
11. Optreden voor Publiek							35
12. Nederlandse taal							35
13. Kunst							35
14. Kantoor/Administratie							35
15. Muziek							20
16. Huishoudkunde							20
17. Handel/Management							20
18. Financiën							20

2.3 ALGEMENE INTERESSES: MOGELIJKE BEROEPEN IN JOUW TOP GROEPEN

Test, Je top acht Loopbaan Groepen die op de vorige pagina's is beschreven, geeft algemene definities voor brede groepen banen waarin je het meest geïnteresseerd bent. Sommige van de beschrijvingen en beroepen in de groepen zullen jou niet aanspreken. Dat is prima; bekijk wat je niet leuk vindt en gebruik dat als een criterium om je loopbaan interesse te begrenzen of te versmallen. Uiteraard zal de informatie uit andere onderdelen van dit rapport en de bijbehorende **Career Direct® Applicatie** en **Career Direct® Hulpmiddelen** je helpen in dit proces.

Gedetailleerde lijsten van verschillende beroepen in deze en andere groepen worden getoond in de *Banenzoeker* die hoort bij het *Career Direct®* onderzoek. In de *Banenzoeker* zijn honderden beroepen opgenomen, gegroepeerd in de vijf loopbaan categorieën (Doen, Helpen, Beïnvloeden, Analyseren en Expressie) Deze loopbaan categorieën zijn onderverdeeld in 21 Algemene Interesses loopbaan groepen.

HOUD REKENING MET JOUW LAAGSTE INTERESSE GROEPEN

Het is belangrijk dat je ook aandacht besteedt aan je vier laagste Interesse groepen. Zij worden vermeld in onderstaande lijst. Gebieden met lage scores kunnen ook inzicht geven in je loopbaaninteresses.

4. Veiligheid/ handhaving

28

Zeer laag

Onderzoek verrichten, uitvoeren van toezicht, bescherming van personen en goederen, reageren op alarmmeldingen, vervolgen van wetsovertreders.

3. Management/Verkoop

25

Zeer laag

Toezicht houden op anderen, een bedrijf runnen, belangrijke beslissingen nemen, een product verkopen, leden werven, beïnvloeden / overtuigen van mensen.

2. Consumentenwetenschap

24

Zeer laag

Menu's plannen, catering, het beheer van een restaurant, het ontwerpen van nieuwe mode, haar stijlen, decoreren, gespecialiseerd in huishouding.

1. Recht/Politiek

22

Zeer laag

Leiden van politieke campagnes, een openbaar ambt bekleden, cliënten vertegenwoordigen in de rechtszaal, het organiseren van persconferenties, overtuigend en motiverend spreken.

NB: Beroepmatige/Algemene Interesses zijn niet hetzelfde als vaardigheden. Zij tonen jouw motivatie ten opzichte van een loopbaangebied maar niet jouw bekwaamheid om op dit gebied te werken. De meeste mensen hebben bekwaamheden die hun interesses ondersteunen. Zo niet, dan proberen ze hun vaardigheden verder te ontwikkelen of wijken ze uit naar hun tweede loopbaangroep. Bijvoorbeeld: als iemand houdt van sport, maar niet het talent heeft om een atletische loopbaan na te jagen, dan kan iemand besluiten om atleettrainer of scheidsrechter te worden.

3. VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN

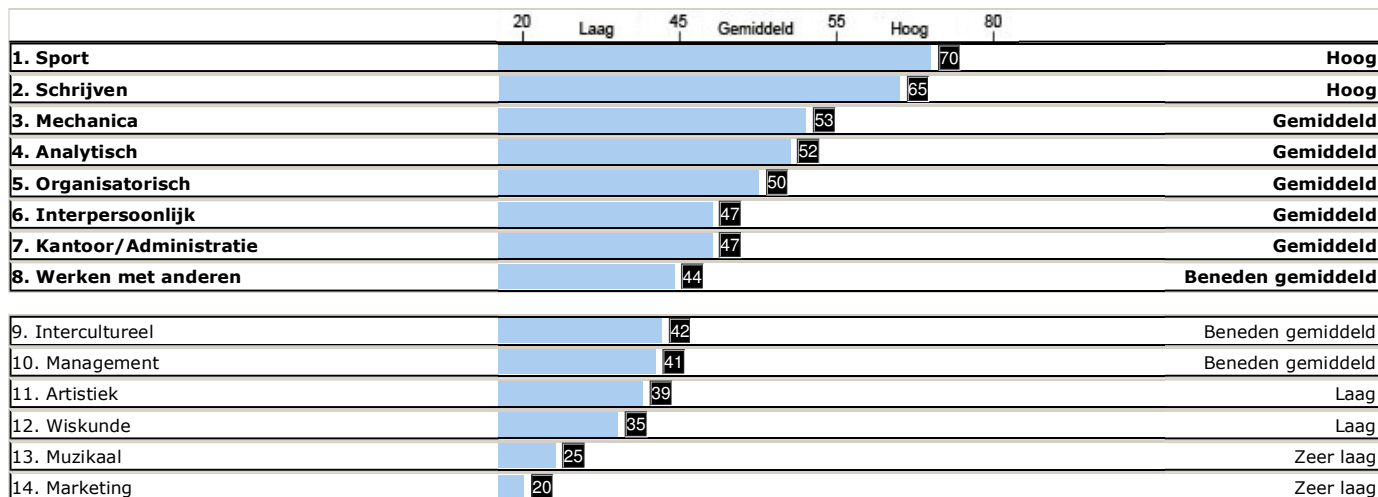
VAARDIGHEDEN ZIJN EEN SLEUTEL CRITERIUM VOOR HET KIEZEN VAN EEN BEROEP

Test, het begrijpen van jouw vaardigheden is belangrijk als je mogelijke loopbanen en beroepen gaat beoordelen. Het is zeer cruciaal dat je jouw werk afstemt op je beste vaardigheden zodat je plezier hebt in het doen van dingen die van nature komen.

Er zijn twee hoofdredenen voor het werken aan je natuurlijke sterke punten. In de eerste plaats zal het je helpen om jouw potentieel te maximaliseren. Als je gaat werken in je natuurlijke sterktes, begin je op een hoger basisniveau, helpt het je sneller te leren en bereik je meer van hetzelfde met dezelfde inspanning. Een voorbeeld: sommige mensen kunnen jarenlang blijven oefenen met zingen, maar zullen nooit de mogelijkheid hebben om succesvol te zijn als zanger. Ze beschikken niet over de natuurlijke vaardigheden om uit te blinken als zanger(es).

Ten tweede, is het werken met je natuurlijke sterke punten gewoon leuker. Het is waar dat mensen minder stress op het werk ervaren wanneer zij vaardigheden gebruiken waarin zij van nature al uitblinken. Het lijkt ook logisch dat je veel plezier hebt in het gebruiken van deze vaardigheden, omdat dit talent is herkend, gewaardeerd en beloond door anderen in het verleden. Je vertrouwen zal blijven groeien als je jouw natuurlijke vaardigheden blijft gebruiken, hetgeen zal leiden tot nog meer succes en vreugde in de toekomst.

Het is gebleken dat je de meeste kans hebt om uit te blinken als je de vaardigheden gebruikt die er van nature zijn en die jou plezier geven in het gebruik ervan. Hoewel je je bewust moet zijn van je zwakke punten, is het meestal niet productief om er een primaire focus op te leggen voor je werk. Op het gebied van vaardigheden geldt dan: "probeer om met de stroom mee te zwemmen, niet ertegen in."



Opmerking: De vaardigheden scores in dit gedeelte komen uit je zelfbeoordelingstest, niet uit een prestatietest. Onderzoek wijst uit dat zelfbeoordeling een nauwkeurig overzicht kan geven van iemands vaardigheden.

3.1 VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN: TOP 4 GEBIEDEN

1. Sport

70

Hoog

Omdat je hoog scoort op deze categorie, is het waarschijnlijk dat je een hoog niveau van fysieke coördinatie, sportieve vaardigheden, hand-oog coördinatie en een diep verlangen hebt om de competitie aan te gaan. Bovendien word je zeer gemotiveerd door mensen die hun fysieke grenzen opzoeken door middel van discipline, gezonde eetgewoontes, strikte oefeningen en het vasthouden aan sportieve idealen. Het ontwikkelen van deze vaardigheid kan betekenen dat je een opleiding op medisch, revalidatie of sportgebieden moet doen.

2. Schrijven

65

Hoog

Mensen die hoog scoren op schrijfvaardigheden, zijn in staat om hun gedachten en ideeën helder te communiceren door middel van schrijven. Schrijven vereist de bekwaamheid om informatie te verwerken en de kernpunten te presenteren in rapporten, brieven of samenvattingen. Individuen die hoog scoren op deze vaardigheden, genieten ervan om hun gedachten op papier te zetten en wellicht originele verhalen, gedichten of boeken te creëren.

3. Mechanica

53

Gemiddeld

Je hebt aanleg voor het bouwen en repareren van dingen omdat je bijzonder mechanisch/technisch ingesteld bent. Als gevolg daarvan ben je in staat om snel te begrijpen hoe en waarom dingen werken zoals ze werken en je bent handig en slim toepassen van mechanische applicaties in het dagelijks leven. Je leert snel hoe machines bediend moeten worden en je werkt met handgereedschap. Om je vaardigheden optimaal te benutten zou je moeten zoeken naar beroepen waar je jouw uitstekende hand-oog coördinatie kunt gebruiken met gereedschap, machines en voorwerpen.

4. Analytisch

52

Gemiddeld

Mensen die hoog scoren op deze categorie, reageren goed op intellectuele uitdagingen en voelen zich op hun gemak bij werkactiviteiten zoals het onderzoeken, het analyseren van feiten en cijfers en het oplossen van abstracte problemen. Ze genieten van het werken met ideeën en gebruiken kritische denkvaardigheden om problemen te analyseren en om oplossingen te evalueren. Ze genereren vaak nieuwe ideeën of benaderingen van problemen. Deze vaardigheden zijn bruikbaar in wetenschap, zaken en onderzoek evenals in veel andere beroepsvelden.

3.2: VAARDIGHEDEN EN BEKWAAMHEDEN: EVALUEER JOUW VAARDIGHEDEN

Onderzoek zorgvuldig jouw hoogst gerangschikte vaardigheden en analyseer de relatie hiertussen. Hoeveel overlapping is er? Is er een gemeenschappelijk thema rondom je vaardigheden? Heeft een van je vaardigheden eerder betrekking op gebieden die je als hobby zou uitoefenen dan als basis voor je beroep? Zo ja, zijn er manieren om deze hobbymatige vaardigheden over te brengen naar je werk? Het Actie Plan dat hoort bij je rapport zal je leiden naar de juiste richting door middel van deze en andere vragen. Het invullen van deze analyse kan de sleutel zijn tot het verkrijgen van volledig profijt van je rapport.

ONTWIKKEL JE VAARDIGHEDEN

Het benutten van je natuurlijke sterktes betekent op geen enkele manier dat onderwijs, opleiding, hard werken en toewijding niet vereist is om je vaardigheden verder te ontwikkelen. Integendeel, de meest succesvolle mensen worden zo door ijverig te werken aan wat ze doen. Denk aan de professionele golfer die natuurlijke motorische vaardigheden ontwikkelt door het dagelijks raken van honderden ballen. Of een pianist die urenlang oefent om zich volledig te ontwikkelen met zijn of haar natuurlijke muzikale vaardigheden.

MINIMALISEER BLOOTSTELLING AAN LAAG GESCOORDE VAARDIGHEDEN

Test, neem - net zoals bij je interesses - kennis van de vaardigheden gebieden waar je score het laagste is. Het zijn de vaardigheden die opgenoemd zijn onderaan de tabel van de vorige pagina. Gebieden met lage scores kunnen inzichten geven over jouw loopbaaninteresses. Het kan zijn dat dit geen natuurlijke sterke punten zijn dat misschien heb je nooit de gelegenheid gehad om ze te ontwikkelen. In beide gevallen zal het waarschijnlijk het beste zijn om geen beroep te kiezen die veel van je laag scorende vaardigheden vereist, tenzij je eerst meer opleiding gaat volgen.

JE LAAGSTE VIER VAARDIGHEDEN GEBIEDEN

	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
4. Artistiek								Laag
3. Wiskunde								Laag
2. Muzikaal								Zeer laag
1. Marketing								Zeer laag

4. WAARDEN

WAARDEN ZIJN BELANGRIJK BIJ LOOPBAANBE SLISSINGEN

Test, je kunt je bevinden in een loopbaanveld dat past bij jouw beroepsinteresses, vaardigheden en sterke persoonlijkheidskenmerken en nog steeds ontevredenheid en stress ervaren indien je werk niet overeenkomt met je waarden. Een voorbeeld is de waarde die veel mensen hechten aan buiten werken; zij zullen zich nooit geheel comfortabel voelen om in de beslotenheid van een gebouw te werken. Anderen kunnen het nodig hebben om te weten dat ze mensen direct kunnen helpen in hun werk en zullen geen voldoening hebben in het uitsluitend werken met machines of geheel alleen.

Veel mensen denken dat ze gelukkig kunnen zijn als ze wat dan ook doen dat hen succesvol maakt in materiële zin. Maar al te vaak vinden ze geen voldoening in het werk en raken ze binnen een paar jaar opgebrand in hun werk. Met behulp van waarden als criteria voor loopbaankeuzes kunnen veel van de teleurstellingen en de loopbaanstress die aanwezig zijn op de werkplek van vandaag-de-dag, worden uitgesloten. Als je jouw prioriteiten opnieuw bekijkt om te zien of je consequent bent, vergelijk ze dan met de manier waarop je daadwerkelijk handelt. Dit driedelige waarden-onderdeel is ontworpen om je te helpen de prioriteiten en waarden in je leven en werk te definiëren.

Ga er vanuit dat je waarden veranderen, deze zijn jouw prioriteiten voor nu en je kunt ze op elk moment veranderen. Veel mensen ontdekken dat sommige van hun prioriteiten veranderen als zij ouder worden en de gezinssituatie wijzigt. Bewaar dit rapport daarom voor toekomstige situaties. Een periodieke evaluatie zal je in staat stellen om vorderingen te meten en te updaten en om te zien hoe je bij je prioriteiten blijft.

4.1 WAARDEN: WERKOMGEVING

JOUW PRIORITEITEN VOOR DE WERKOMGEVING

1. Harmonie

- 5. Afwisseling
- 9. Onafhankelijkheid

2. Stabiliteit

- 6. Buitenlucht
- 10. Flexibele uren

3. Goed georganiseerd

- 7. Schone Omgeving
- 11. Avontuur/Risico

4. Gelijkwaardigheid

- 8. Uitdaging
- 12. Reizen

BESCHOUW DE TOP 4 ALS BELANGRIJK CRITERIUM VOOR HET EVALUEREN VAN MOGELIJKE BEROEPEN EN FUNCTIES

1. Harmonie

Je geniet van een harmonieuze, aangename werkomgeving waarin je kunt werken met weinig confrontatie, in harmonie met je collega's en leidinggevende en met een zorgzaam team van individuen.

2. Stabiliteit

Je geniet van werken in een consistente omgeving met een vaste routine en zonder verrassingen. Je waardeert regelmatige werktijden, een vast salaris en een schema dat niet verandert.

3. Goed georganiseerd

Je hecht veel waarde aan een zeer gestructureerde en georganiseerde werkomgeving. Zoek naar beroepen waarin de werkomgeving belang hecht aan orde, netheid en systematische processen.

4. Gelijkwaardigheid

Je geniet van het werken in een beroep waarin mensen eerlijk worden behandeld, ongeacht hun ras, geslacht, geloof of nationaliteit. Zoek naar loopbaanmogelijkheden waar werknemers op hetzelfde competentie niveau in gelijke mate worden betaald en waar alles zonder vooroordeel wordt nagejaagd.

4.2 WAARDEN: WERK RESULTATEN

Hoewel de meeste mensen een aantal beloningen verwachten voor hun werk, is het belangrijk om te beslissen welke beloning het belangrijkste voor je is. Meer opleiding en een hoger inkomen gaan bijvoorbeeld vaak samen, maar boven een bepaald punt betekent meer opleiding niet noodzakelijkerwijs een hoger inkomen. Evenals het hebben van een leidende positie niet altijd bepalend is of iemand meer zekerheid heeft. Of we er nu wel of niet van bewust zijn, zullen de meesten van ons een aantal moeilijke keuzes moeten maken op dit gebied.

Het is belangrijk dat je erkent dat jouw prioriteiten een individuele aangelegenheid zijn. Een ander toestaan om teveel invloed te hebben over jouw werkwaarden is een van de grootste fouten die mensen maken als ze een loopbaanveld kiezen. Grijp deze mogelijkheid aan om door te denken over dit cruciale gebied en zorg ervoor dat je weet wat echt belangrijk voor je is.

JOUW PRIORITEITEN VOOR DE 8 RESULTATEN DIE JIJ VERWACHT VAN WERK

1. Helpen van Anderen
5. Leiderschap

2. Erkenning
6. Permanente Educatie

3. Veiligheid
7. Hoge inkomsten

4. Intellectuele Stimulatie
8. Loopbaan Vooruitgang

DEZE RESULTATEN ZIJN HET MEE ST BELANGRIJK VOOR JE

1. Helpen van Anderen

Het bijdragen aan het welzijn en de groei van anderen is belangrijk voor je en moet een integraal onderdeel van je werk beslaan. Dit kan in de vorm van bijvoorbeeld trainen, onderwijzen, raadgeven, bemoedigen of voorzien in financiën. Jouw beroepskeuze moet de mogelijkheid bieden om je zorg voor anderen te kunnen uiten.

2. Erkenning

Je bent bereid om hard te werken om op die manier gezien te worden als iemand die ergens zijn stempel op drukt. Erkenning van de prestatie is een grote motivator voor je, dus bekijk mogelijke beroepskeuzes zorgvuldig om er zeker van te zijn dat er een duidelijk gedefinieerd beloningssysteem aanwezig is.

3. Veiligheid

Je geeft er de voorkeur aan om de zekerheid van een vaste baan te hebben. Een aantal beroepen heeft nog steeds deze mate van zekerheid. Houd echter in gedachten dat dit aantal terugloopt. Baanzekerheid is vooral afhankelijk van jouw vermogen om je vaardigheden voortdurend te ontwikkelen om op deze manier aan de veranderingen in de werkomgeving het hoofd te bieden.

4. Intellectuele Stimulatie

Je geniet van het doordenken over complexe vraagstukken en van het toepassen van cognitieve vaardigheden om problemen op te lossen. De mogelijkheid om nieuwe informatie te verwerven en te denken op een intellectueel niveau is onderdeel van jouw carrièrecriteria.

4.3 WAARDEN: LEVEN

Dit onderdeel is belangrijk voor loopbaanplanning omdat veel mensen het lastig vinden om de manier waarop zij leven en werken af te stemmen op hun levenswaarden. Het snelle tempo van het leven, de stress van de financiële overbesteding, en de complexiteit van het leven in deze tijd leiden tot een gevoel dat men bij de dag moet leven.

Ervaring leert echter dat mensen die bedachtzaam beslissen over een levensdoel en vervolgens loopbaankeuzes maken die een bijdrage leveren aan dat doel, een uniek soort rust en een gevoel van voldoening hebben over hun werk.

JE PRIORITEITEN M.B.T. JOUW LEVENSDOEL

1. Anderen dienen
4. Familie
7. Prestatie

2. God dienen
5. Vrienden
8. Kunstzinnigheid

3. Integriteit
6. Ontspanning/vrije tijd
9. Geld verdienen

JOUW T OP 4 PRIORITEITEN

1. Anderen dienen

Jij vindt het belangrijk om anderen te dienen als onderdeel van de vervulling van je levensdoel. Je wilt er zeker van zijn dat je werk bijdraagt aan het welzijn van anderen.

2. God dienen

Je hebt aangegeven dat jouw levensmissie inhoudt dat je God wilt dienen in alles wat je doet. Het is heel belangrijk voor je om te zien hoe je werk kan bijdragen aan dat doel. Vergeet niet dat alle beroepen je in de gelegenheid stellen om Hem te dienen. Vriendelijkheid en toewijding kan een aantrekkelijk licht zijn voor anderen op de werkplek.

3. Integriteit

Eerlijkheid op elk gebied van het leven is een belangrijke waarde voor jou. Je stelt alles in het werk om je aan je afspraken te houden en te leven volgens de hoogste normen van eerlijkheid en waarheid. Evalueer zorgvuldig de werkomgeving, de leidinggevende, de producten en de diensten om er zeker van te zijn dat je niet gevraagd wordt om compromissen te sluiten op het gebied van integriteit.

4. Familie

Jouw familie is van hoge waarde voor jou. Je wilt in staat zijn om voor hen te zorgen wanneer ze je nodig hebben. Je vindt het belangrijk om beschikbaar en betrokken te zijn bij hun activiteiten. Veel 'quality time' met je familie is belangrijk voor je en dit speelt een rol in je overweging bij de beroepsmatige keuzes die je maakt.

4.4 WAARDEN: CONCLUSIE

VINDT DE JUISTE BALANS IN JE WAARDEN

Niemand is perfect, Superman en Wonderwoman bestaan niet, en je zult nooit in staat zijn om alles te doen op het niveau dat je zou willen. Iedereen moet werken aan een balans in het leven. Door het bepalen van je prioriteiten te overwegen, zul je in staat zijn om een comfortabele balans te vinden in het gebruik van je tijd, energie en financiële middelen. Het terug kijken naar jouw prioriteitenlijst zal je helpen om je doelstelling in levenswaarden te bereiken.

VERWACHT DAT JE WAARDEN ZULLEN VERANDEREN

Dit zijn je prioriteiten en je kunt ze op elk moment veranderen. De meeste mensen zullen vinden dat een aantal van hun prioriteiten verandert als ze ouder worden en hun gezinssituatie verandert. Bewaar dit rapport voor toekomstige situaties. Een periodieke evaluatie zal je helpen om vorderingen te meten en om te zien hoe je bij je prioriteiten blijft.

WAT MOET IK NU DOEN?

Vergelijk de verschillende fasen van je loopbaanontwikkeling met de fasen van het op weg gaan met het gezin voor een vakantie. Er zijn twee verschillende fasen. Fase één bestaat uit het uitvoeren van het noodzakelijk onderzoek en planning voor een plezierige vakantie. Fase twee bestaat uit het in de auto stappen en het beginnen met rijden.

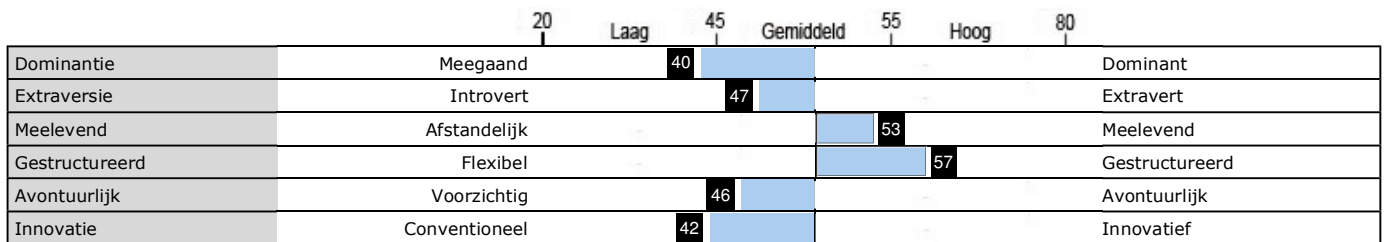
Het lezen van jouw CAREER DIRECT rapport is te vergelijken met de eerste fase. Dit is de planning van de reis. Het biedt je een breed overzicht van de algemene routebeschrijving naar jouw bestemming, samen met enkele alternatieve routes om daar te komen. Echter, alleen het lezen van het rapport zal niet de oplossing van je loopbaan dilemma zijn om jou ook daadwerkelijk bij je bestemming te krijgen.

Je bevindt je nu in fase twee. Het is tijd voor je om in de autostoel te klimmen en je loopbaanreis te beginnen. De eerste stap is om je informatie te verwerken in een plan en in besluiten waardoor je op weg kunt gaan. Om je te assisteren bij deze belangrijke stap, hebben we je voorzien van het Actie Plan. Dit is een gids om datgene wat je geleerd hebt over jouw werkpatroon, te interpreteren en daarnaar te handelen. Het is uiterst belangrijk dat je dit proces volledig doorwerkt. Het zal je helpen om jouw unieke persoon te koppelen aan verschillende mogelijke beroepen en/of opleidingen en trainingen.

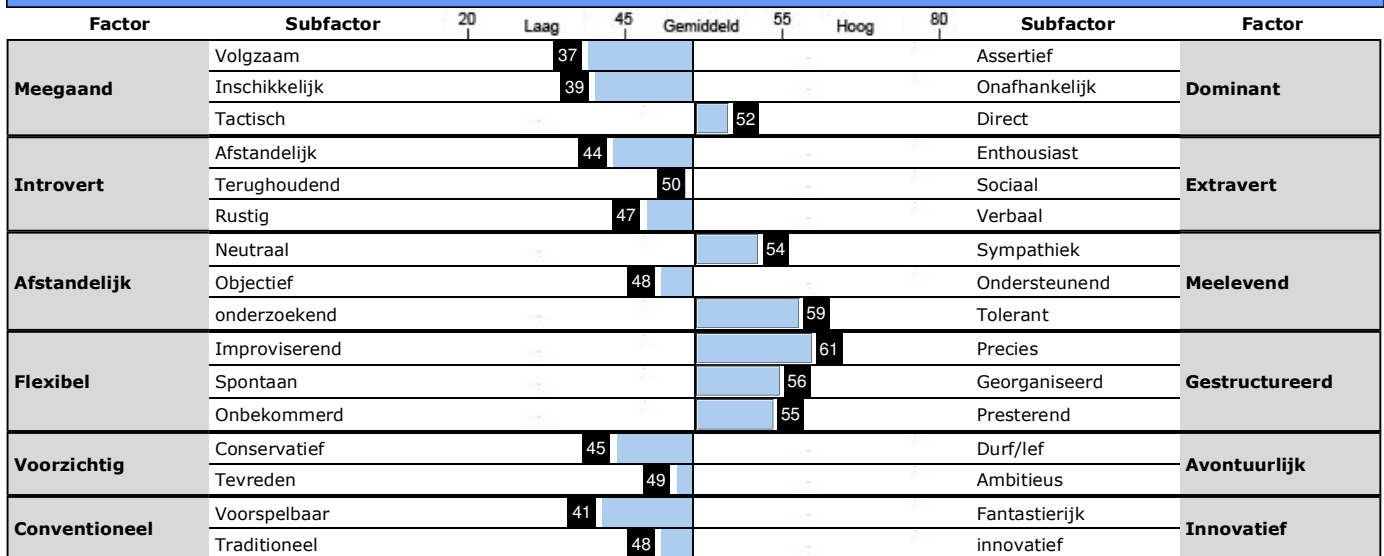
Vergeet niet dat het fundamentele doel van de loopbaanplanning is om je talenten en interesses af te stemmen op de eisen van je werk. Als je dat doet, heb je de hoogste kans op het bereiken van je bestemming - een loopbaan die bij je past als een handschoen.

SAMENVATTING GRAFIEKEN

1.1 PERSOONLIJKHEID FACTOR



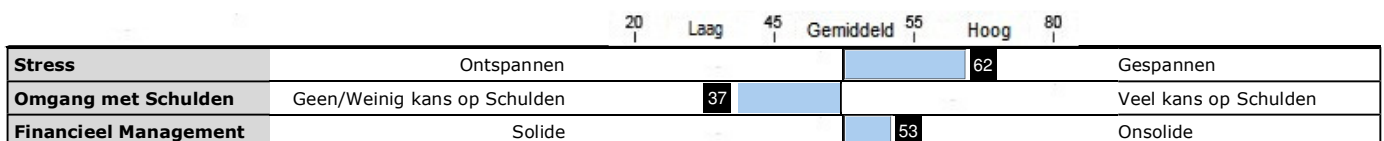
1.2 PERSOONLIJKHEID SUBFACTOR



1.3 SAME NVATTING PERSOONLIJKHEID

Meegaand	Werkt van nature samen met anderen om de taak gedaan te krijgen. Geeft eerder leiding door het geven van het goede voorbeeld dan door het over te nemen.
Conventioneel	Gaat uit van een praktisch en conventioneel perspectief en is goed in het uitvoeren van bestaande procedures.
Gestructureerd	Accuraat, georganiseerd en voorbereid. Je volgt van nature de regels aangezien je van structuur en voorspelbaarheid houdt.
Voorzichtig / Avontuurlijk	Gemiddeld - gemiddeld verlangen naar avontuur, maar houdt er niet van om hoge risico activiteiten aan te pakken.
Introvert / Extravert	Gemiddeld - houdt ervan om met anderen om te gaan en is vriendelijk, maar houdt er ook van om alleen te zijn.
Meelevend / Afstandelijk	Gemiddeld - gemoedelijk en ondersteunend, maar in staat tot objectiviteit met betrekking tot mensen en situaties.

1.4 CRUCIALE LEVENSVRAAGSTUKKEN



SAMENVATTING GRAFIEKEN

2 ALGEMENE INTERESSE LOOPBAAN GROEPEN

	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
1. Religie								Hoog
2. Counseling/Raadgeving							68	Hoog
3. Buitenwerk/Landbouw							67	Hoog
4. Sport							61	Hoog
5. Technologische Wetenschappen							58	Boven gemiddeld
6. Schrijven							56	Boven gemiddeld
7. Mechanica							49	Gemiddeld
8. Wetenschap/Gezondheid							47	Gemiddeld
9. Avontuur							39	Laag
9. Avontuur							38	Laag
10. Onderwijs							38	Laag
11. Kunst (creatief tot podium)							36	Laag
12. Transport							35	Laag
13. Dienstverlening							34	Laag
14. Internationaal							34	Laag
15. Rekenkunde/Financieel							31	Laag
16. Dierenverzorging							30	Laag
17. Presenteren/Communiceren							29	Zeer laag
18. Veiligheid/Handhaving							28	Zeer laag
19. Management/Verkoop							25	Zeer laag
20. Consumentenwetenschappen							24	Zeer laag
21. Recht/Politiek							22	Zeer laag

3 VAARDIGHEDEN

	20	Laag	45	Gemiddeld	55	Hoog	80	
1. Sport								Hoog
2. Schrijven							70	Hoog
3. Mechanica							65	Hoog
4. Analytisch							53	Gemiddeld
5. Organisatorisch							52	Gemiddeld
6. Interpersoonlijk							50	Gemiddeld
7. Kantoor/Administratie							47	Gemiddeld
8. Werken met anderen							47	Gemiddeld
8. Werken met anderen							44	Beneden gemiddeld
9. Intercultureel							42	Beneden gemiddeld
10. Management							41	Beneden gemiddeld
11. Artistiek							39	Laag
12. Wiskunde							35	Laag
13. Muzikaal							25	Zeer laag
14. Marketing							20	Zeer laag

SAMENVATTING GRAFIEKEN

4.1 WAARDEN: WERK OMGEVING

1. Harmonie

- 5. Afwisseling
- 9. Onafhankelijkheid

2. Stabiliteit

- 6. Buitenlucht
- 10. Flexibele uren

3. Goed georganiseerd

- 7. Schone Omgeving
- 11. Avontuur/Risico

4. Gelijkwaardigheid

- 8. Uitdaging
- 12. Reizen

4.2 WAARDEN: WERK RESULTATEN

1. Helpen van Anderen

- 5. Leiderschap

2. Erkenning

- 6. Permanente Educatie

3. Veiligheid

- 7. Hoge inkomsten

4. Intellectuele Stimulatie

- 8. Loopbaan Vooruitgang

4.3 WAARDEN: LEVENSWAARDEN

1. Anderen dienen

- 4. Familie**
- 7. Prestatie

2. God dienen

- 5. Vrienden
- 8. Kunstzinnigheid

3. Integriteit

- 6. Ontspanning/vrije tijd
- 9. Geld verdienen